

226/1/19.2.2024 ΦΕΚ 1382/Β/1-3-2024

Υιοθέτηση των κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 30ης Ιουνίου 2022 σχετικά με τις συγκριτικές αξιολογήσεις των πρακτικών για τις αποδοχές, τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων και τις εγκεκριμένες υψηλότερες αναλογίες βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ (ΕΒΑ/GL/2022/06).

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αφού έλαβε υπόψη:

- α) Τα άρθρα 28 και 55Α του Καταστατικού της Τράπεζας της Ελλάδος (Α' 298/1927),
- β) τον ν. 4261/2014 «Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις» (Α' 107), και ιδίως τα άρθρα 4, 6, 67, 84, 86 και 102 αυτού,
- γ) τον Κανονισμό (ΕΕ) 1093/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Νοεμβρίου 2010, σχετικά με τη σύσταση Ευρωπαϊκής Εποπτικής Αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών), την τροποποίηση της απόφασης αριθ. 716/2009/ΕΚ και την κατάργηση της απόφασης 2009/78/ΕΚ της Επιτροπής (ΕΕ L 331, 15.12.2010) και ιδίως το άρθρο 16 αυτού,
- δ) τον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Ιουνίου 2013, σχετικά με τις απαιτήσεις προληπτικής εποπτείας για πιστωτικά ιδρύματα και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 648/2012 (ΕΕ L 176, 27.06.2013),
- ε) τον Κανονισμό (ΕΕ) 1024/2013 του Συμβουλίου της 15ης Οκτωβρίου 2013, για την ανάθεση ειδικών καθηκόντων στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα σχετικά με τις πολιτικές που αφορούν την προληπτική εποπτεία των πιστωτικών ιδρυμάτων (ΕΕ L 287, 29.10.2013) και ιδίως τα άρθρα 4 και 6 αυτού,
- στ) τον Κανονισμό (ΕΕ) 468/2014 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 16ης Απριλίου 2014 που θεσπίζει το πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, των εθνικών αρμόδιων αρχών και των εθνικών εντεταλμένων αρχών εντός του ενιαίου εποπτικού μηχανισμού (ΕΚΤ/2014/17), (ΕΕ L 141, 14.05.2014),
- ζ) τον Εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2021/451 της Επιτροπής της 17ης Δεκεμβρίου 2020 για τη θέσπιση εκτελεστικών τεχνικών προτύπων για την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΕ) 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά την υποβολή εποπτικών αναφορών από τα ιδρύματα και για την κατάργηση του εκτελεστικού κανονισμού (ΕΕ) 680/2014 (ΕΕ L 97, 19.03.2021),
- η) τον Εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2021/637 της Επιτροπής της 15ης Μαρτίου 2021 για τον καθορισμό εκτελεστικών τεχνικών προτύπων όσον αφορά τη δημοσιοποίηση από τα ιδρύματα των πληροφοριών που αναφέρονται στο όγδοο μέρος τίτλοι II και III του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και για την κατάργηση του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 1423/2013 της Επιτροπής, του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1555 της Επιτροπής, του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2016/200 της Επιτροπής και του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2017/2295 της Επιτροπής (ΕΕ L 136, 21.04.2021) και ιδίως τα Παραρτήματα XXXIII και XXXIV αυτού,

θ) τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2021/923 της Επιτροπής της 25ης Μαρτίου 2021 για τη συμπλήρωση της οδηγίας 2013/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου όσον αφορά τα ρυθμιστικά τεχνικά πρότυπα για τον καθορισμό των κριτηρίων βάσει των οποίων ορίζονται οι διευθυντικές ευθύνες, οι λειτουργίες ελέγχου, οι σημαντικές επιχειρηματικές μονάδες και ο ουσιώδης αντίκτυπος στα χαρακτηριστικά κινδύνου σημαντικής επιχειρηματικής μονάδας, καθώς και των κριτηρίων για τον προσδιορισμό μελών ή κατηγοριών προσωπικού, των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες έχουν αντίκτυπο στα χαρακτηριστικά κινδύνου του ιδρύματος, συγκριτικά τόσο ουσιώδη όσο και ο αντίκτυπος των μελών ή κατηγοριών προσωπικού που αναφέρονται στο άρθρο 92 παράγραφος 3 της εν λόγω οδηγίας (ΕΕ L 203, 09.06.2021),

ι) τις Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών, της 2ης Ιουλίου 2021, σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ (EBA/ GL/2021/04),

ια) τις Κατευθυντήριες Γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών, της 30ης Ιουνίου 2022, σχετικά με τις συγκριτικές αξιολογήσεις των πρακτικών για τις αποδοχές, τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων και τις εγκεκριμένες υψηλότερες αναλογίες βάσει της οδηγίας 2013/36/ ΕΕ (EBA/GL/2022/06),

ιβ) ότι από τις διατάξεις της παρούσας δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

Να υιοθετήσει τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών της 30ης Ιουνίου 2022 σχετικά με τις συγκριτικές αξιολογήσεις των πρακτικών για τις αποδοχές, τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων και τις εγκεκριμένες υψηλότερες αναλογίες βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ (EBA/GL/2022/06).

Με την παρούσα προσδιορίζονται, για τους σκοπούς της επίβλεψης των πολιτικών αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 4261/2014 (Α' 107), οι απαιτήσεις υποβολής στοιχείων στην Τράπεζα της Ελλάδος για τη συγκριτική αξιολόγηση των τάσεων και των πρακτικών στον τομέα των αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών που δημοσιοποιούνται σύμφωνα με τα κριτήρια δημοσιοποίησης των περ. ζ), η), θ) και ια) της παρ. 1 του άρθρου 450 του κανονισμού (ΕΕ) 575/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 176, 27.06.2013) (εφεξής «στοιχεία αποδοχών») και οι απαιτήσεις υποβολής για τη συγκριτική αξιολόγηση της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων (εφεξής «στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων»). Προσδιορίζονται επίσης οι απαιτήσεις υποβολής στοιχείων για τη συγκριτική αξιολόγηση των εγκεκριμένων υψηλότερων αναλογιών μεταξύ σταθερών και μεταβλητών συνιστωσών των αποδοχών σύμφωνα με το στοιχείο ν) της υποπερ. ββ) της περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014 (εφεξής «στοιχεία υψηλότερων αναλογιών»). Τέλος, προσδιορίζονται το πεδίο εφαρμογής, οι προδιαγραφές που πληρούν τα στοιχεία, καθώς και ο μορφότυπος με τον οποίο υποβάλλονται στην Τράπεζα της Ελλάδος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΚΑΙ ΟΡΙΣΜΟΙ

1. Οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται από τα ακόλουθα πρόσωπα (εφεξής «ιδρύματα»), σύμφωνα με τα κατά περίπτωση οριζόμενα στην παρούσα: α) τα πιστωτικά ιδρύματα με έδρα στην Ελλάδα,

β) τις μητρικές χρηματοδοτικές εταιρείες συμμετοχών και τις μητρικές μικτές χρηματοοικονομικές εταιρείες συμμετοχών των πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα στην Ελλάδα,

γ) τα υποκαταστήματα των πιστωτικών ιδρυμάτων με έδρα σε χώρα εκτός του Ε.Ο.Χ τα οποία λειτουργούν στην Ελλάδα.

2. Ειδικότερα, ισχύουν τα ακόλουθα:

α) Τα στοιχεία αποδοχών της παρ. 1 του Κεφαλαίου 2 της παρούσας, υποβάλλονται σε ανώτατο επίπεδο εποπτικής ενοποίησης από όλα τα ιδρύματα των περιπτώσεων α) και β) της παρ. 1 που υπόκεινται σε ενοποιημένη εποπτεία. Τα στοιχεία αποδοχών της παρ. 1 του Κεφαλαίου 2 της παρούσας, υποβάλλονται σε ατομική βάση:

ι) από τα ιδρύματα της περ. α) της παρ. 1 που θεωρούνται «σημαντικές οντότητες» βάσει των κριτηρίων που προβλέπονται στο Κανονισμό (ΕΕ) 1024/2013 (I 287, 29.10.2013) και εξειδικεύονται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 468/2014 (ΕΚΤ/2014/17, L 141, 14.05.2014),

ιι) από τα ιδρύματα της περ. α) της παρ. 1 που δεν θεωρούνται «σημαντικές οντότητες» βάσει των κριτηρίων που προβλέπονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 1024/2013 και εξειδικεύονται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 468/2014 και δεν υπόκεινται σε ενοποιημένη εποπτεία, και

ιιι) από τα ιδρύματα της περ. γ) της παρ. 1.

β) Τα στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, όπως αναφέρονται στην παρ. 2 του Κεφαλαίου 2 της παρούσας, υποβάλλονται σε ατομική βάση από τα ιδρύματα της περ. α) της παρ. 1, υπό την προϋπόθεση ότι κατά την ημερομηνία αναφοράς το ίδρυμα δεν είναι «μικρό και μη πολύπλοκο ίδρυμα», σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 4 του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013.

γ) Τα στοιχεία των εγκεκριμένων υψηλότερων αναλογιών, όπως αναφέρονται στην παρ. 3 του Κεφαλαίου 2 της παρούσας, υποβάλλονται σε ατομική βάση από τα ιδρύματα των περ. α) και γ) της παρ. 1, εφόσον οι μέτοχοί τους έχουν εγκρίνει την εφαρμογή αναλογίας μεταξύ των συνιστωσών των μεταβλητών και σταθερών αποδοχών υψηλότερης του 100% βάσει της υποπερ. ββ) της περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 4261/ 2014.

3. Εκτός εάν προβλέπεται διαφορετικά οι όροι που χρησιμοποιούνται και ορίζονται στον ν. 4261/2014, στον Κανονισμό (ΕΕ) 575/2013, καθώς και στις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της οδηγίας 2013/36/ ΕΕ (ΕΒΑ/GL/2021/04) διατηρούν την ίδια έννοια και στην παρούσα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ, ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ, ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

1. Για τα στοιχεία των αποδοχών, τα υπόχρεα ιδρύματα σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 2 του Κεφαλαίου 1, υποβάλλουν στην Τράπεζα της Ελλάδος έως τις 15 Ιουνίου κάθε ημερολογιακού έτους:

α) τις πληροφορίες που καθορίζονται στους πίνακες REM1, REM2, REM3, REM4 και REM5 του Παραρτήματος XXXIII του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637 της Επιτροπής (ΕΕ L 136, 21.04.2021) (εφεξής Κανονισμός (ΕΕ) 2021/637),

β) τις πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές του συνόλου των μελών του προσωπικού, οι οποίες παρατίθενται στο Παράρτημα Ι,

γ) τις επιπρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού, οι οποίες παρατίθενται στο Παράρτημα ΙΙ,

δ) τις πληροφορίες σχετικά με τις παρεκκλίσεις που ορίζονται στο άρθρο 86 του ν.4261/2014, οι οποίες παρατίθενται στο Παράρτημα ΙΙΙ.

Το έτος αναφοράς των στοιχείων είναι το έτος που προηγείται του έτους υποβολής των στοιχείων, με αφετηρία το έτος 2023 για στοιχεία αναφοράς του οικονομικού έτους 2022.

2. Για τα στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, τα υπόχρεα ιδρύματα σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του Κεφαλαίου 1, υποβάλλουν ανά τριετία στην Τράπεζα της Ελλάδος, έως τις 15 Ιουνίου, τις πληροφορίες που παρατίθενται στο Παράρτημα Ιν. Το έτος αναφοράς των στοιχείων είναι το έτος που προηγείται του έτους υποβολής των στοιχείων, με αφετηρία το έτος 2024 για στοιχεία αναφοράς του οικονομικού έτους 2023.

3. Για τα στοιχεία των εγκεκριμένων υψηλότερων αναλογιών, τα υπόχρεα ιδρύματα σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 2 του Κεφαλαίου 1, υποβάλλουν ανά διετία στην Τράπεζα της Ελλάδος, έως στις 15 Ιουνίου, τις πληροφορίες που παρατίθενται στο Παράρτημα V. Το έτος αναφοράς των στοιχείων είναι το έτος που προηγείται του έτους υποβολής των στοιχείων, με αφετηρία το έτος 2023 για στοιχεία αναφοράς του οικονομικού έτους 2022.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΜΟΡΦΟΤΥΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

1. Τα υπόχρεα ιδρύματα υποβάλλουν τα στοιχεία αποδοχών, τα στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, καθώς και τα στοιχεία υψηλότερων αναλογιών στη Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος χρησιμοποιώντας την ισχύουσα ταξινόμηση βάσει του μορφότυπου extensible Business Reporting Language, σύμφωνα με τον ορισμό του σημείου δεδομένων, που περιλαμβάνεται στο μοντέλο σημείων δεδομένων του Παραρτήματος XIV του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2021/451 (ΕΕ L 97, 19.03.2021) και τους κανόνες επικύρωσης που ορίζονται στο Παράρτημα XV του εν λόγω Κανονισμού, όπως δημοσιεύονται στον ιστότοπο της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (εφεξής ΕΑΤ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4: ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

1. Για την υποβολή όλων των στοιχείων των συγκριτικών αξιολογήσεων τα υπόχρεα ιδρύματα εφαρμόζουν

τις γενικές προδιαγραφές που καθορίζονται στο παρόν Κεφάλαιο, τις πρόσθετες προδιαγραφές που καθορίζονται στο Κεφάλαιο 5 και τους ελέγχους ποιότητας που παρατίθενται στο Παράρτημα VI.

2. Τα στοιχεία υποβάλλονται με βάση τα λογιστικά στοιχεία τέλους έτους σε ευρώ. Εάν οι αποδοχές γνωστοποιούνται σε νόμισμα διαφορετικό από το ευρώ, για τη μετατροπή των ενοποιημένων αριθμητικών στοιχείων προς υποβολή χρησιμοποιείται η συναλλαγματική ισοτιμία την οποία εφαρμόζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή¹ για τον δημοσιονομικό προγραμματισμό και τον προϋπολογισμό για τον Δεκέμβριο του έτους αναφοράς των στοιχείων.

¹Η συναλλαγματική ισοτιμία μπορεί να αναζητηθεί στη διεύθυνση

http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_Contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm

3. Όλα τα ποσά αναφέρονται ως πλήρη ποσά, δηλαδή όχι στρογγυλοποιημένα, σε ευρώ (π.χ. 1.234.567 ευρώ και όχι 1,2 εκατομμύρια ευρώ).

4. Η κατανομή των υποβαλλόμενων ποσών στις σταθερές και τις μεταβλητές συνιστώσες των αποδοχών γίνεται σύμφωνα με το Τμήμα 7 των Κατευθυντήριων Γραμμών της ΕΑΤ σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ (ΕΒΑ/GL/2021/04).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5: ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΒΟΛΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Α. Στοιχεία Αποδοχών

1. Όσον αφορά την υποβολή των πινάκων REM1, REM2, REM3, REM4 και REM5 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637, επιπλέον όσων ορίζονται στο παρόν Κεφάλαιο, τα ιδρύματα λαμβάνουν υπόψη τις οδηγίες που προβλέπονται στο Παράρτημα XXXIV του ίδιου Κανονισμού, καθώς και τους ελέγχους ποιότητας που καθορίζονται στο Παράρτημα VI της παρούσας.

2. Ο αριθμός των μελών του προσωπικού υποβάλλεται όπως αυτός προσδιορίζεται κατά τη λήξη του οικονομικού έτους (δηλαδή δεν προσμετρώνται τα μέλη του προσωπικού που αποχώρησαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, ενώ προσμετρώνται τα μέλη του προσωπικού που προσλήφθηκαν εντός του οικονομικού έτους, λαμβανομένων υπόψη των εκάστοτε ρυθμίσεων των συμβάσεών τους για τα ωράρια εργασίας τους).

α) Στις περιπτώσεις όπου ο αριθμός των μελών του προσωπικού υποβάλλεται ως «δυναμικό» (headcount), εισάγεται ο αριθμός των φυσικών προσώπων, ανεξαρτήτως του αριθμού των εργασίμων ωρών στις οποίες βασίζεται η σύμβαση εργασίας τους ή τυχόν μεταβολών του αριθμού των απασχολούμενων κατά τη διάρκεια του έτους και λαμβάνοντας υπόψη τα συνολικά ποσά των αποδοχών που αποδόθηκαν (awarded) για το έτος.

β) Στις περιπτώσεις όπου τα αριθμητικά στοιχεία υποβάλλονται ως «ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης» (FTE: Full Time Equivalent), αυτά βασίζονται στο ποσοστό του χρόνου κατά τον οποίο απασχολείται ένα μέλος του προσωπικού σε σύγκριση με μια σύμβαση πλήρους απασχόλησης (π.χ. θα αναφερθεί αριθμός ίσος με 0,5 για μέλος του προσωπικού που εργάζεται σε ποσοστό 50% του ωραρίου της σύμβασης πλήρους απασχόλησης).

3. Κατά την υποβολή των πινάκων REM1, REM2, REM3, REM4 και REM5 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637 και των Παραρτημάτων II και III της παρούσας, ως «συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού» (identified staff) νοούνται εκείνα τα μέλη του προσωπικού που επηρεάζουν σημαντικά το προφίλ κινδύνου των ιδρυμάτων, όπως αυτά εντοπίζονται σε όλα τα ιδρύματα και τις λοιπές θυγατρικές σε ενοποιημένη βάση και για τα οποία ισχύουν οι διατάξεις περί αποδοχών των άρθρων 84 και 86 του ν. 4261/2014, στο πλαίσιο της οποίας τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών κατατάσσονται στους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας και όχι στην αρμοδιότητα «μέλη Διοικητικού Συμβουλίου». Ο αριθμός των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού αποτελείται από το άθροισμα των παρακάτω:

α) Τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού των ιδρυμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εποπτικής ενοποίησης, ανεξαρτήτως του αν τα μέλη αυτά θεωρούνται ως συγκεκριμένα μέλη σε ατομική βάση,

β) σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 102 του ν. 4261/2014, τα μέλη του προσωπικού που έχουν λάβει εντολή να εκτελούν δραστηριότητες που έχουν άμεσο ουσιώδη αντίκτυπο στο προφίλ κινδύνου ή στις δραστηριότητες των ιδρυμάτων εντός του ομίλου και εργάζονται σε θυγατρική που είναι εταιρεία διαχείρισης ή οντότητα που παρέχει τις επενδυτικές υπηρεσίες και δραστηριότητες που απαριθμούνται στα σημεία 2), 3), 4), 6) και 7), του Τμήματος Α του Παραρτήματος Ι του ν. 4514/2018 (Α' 14),

γ) τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού άλλων οντοτήτων για τις οποίες ισχύουν τα άρθρα 84 και 86 του ν. 4261/2014 μόνο σε ενοποιημένη βάση, δηλαδή οντοτήτων οι οποίες δεν συνιστούν ούτε ιδρύματα ούτε θυγατρικές που υπόκεινται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 102 του ν. 4261/2014 όσον αφορά εκείνα τα μέλη του προσωπικού των οποίων οι επαγγελματικές δραστηριότητες επηρεάζουν σημαντικά το προφίλ κινδύνου των ιδρυμάτων σε ενοποιημένη βάση.

4. Οι πληροφορίες για τις αποδοχές που αποδίδονται για το οικονομικό έτος αναφοράς περιλαμβάνουν τις σταθερές και τις μεταβλητές ακαθάριστες αποδοχές που αποδόθηκαν για ολόκληρο το οικονομικό έτος που προηγείται του έτους υποβολής των στοιχείων αποδοχών.

5. Κατά την υποβολή του πίνακα REM1 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637 σύμφωνα με την παρούσα, τα φορολογήσιμα μη χρηματικά στοιχεία αποδοχών συμπεριλαμβάνονται με το χρηματικό τους ισοδύναμο και κατατάσσονται στην κατηγορία «άλλες μορφές» του εν λόγω πίνακα.

6. Κατά την υποβολή των πινάκων REM1 και REM3 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637 σύμφωνα με την παρούσα, μόνο τα ποσά των μεταβλητών αποδοχών που αποδόθηκαν για το οικονομικό έτος αναφοράς και αναβλήθηκαν αναφέρονται στη θέση «εκ των οποίων: αναβαλλόμενες» του πίνακα REM1. Οι αναβαλλόμενες μεταβλητές αποδοχές προηγούμενων χρονικών περιόδων αναφέρονται ξεχωριστά, σύμφωνα με τις οδηγίες για τον πίνακα REM3.

7. Οι αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης που χορηγούνται στα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού περιλαμβάνονται στο ποσό των μεταβλητών αποδοχών του πίνακα REM1 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637, καθώς επίσης και στις ειδικές γραμμές του πίνακα REM2 και, σε περίπτωση που εφαρμόζεται αναβολή, στον πίνακα REM3 του Παραρτήματος XXXIII του εν λόγω Κανονισμού.

8. Σε περίπτωση που συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού αποχώρησαν από το ίδρυμα πριν από το τέλος του οικονομικού έτους, υποβάλλονται οι αποδοχές που αποδόθηκαν για το οικονομικό έτος αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης και άλλων μορφών αποδοχών, ενώ τα μέλη του προσωπικού δεν προσμετρώνται στον αριθμό των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που υποβάλλεται όταν η σύμβαση έχει ήδη λήξει πριν από το τέλος του οικονομικού έτους αναφοράς. Τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού που εντάσσονται στο ίδρυμα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους συμπεριλαμβάνονται στον αριθμό των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού, λαμβανομένων υπόψη των συμβατικών ρυθμίσεων για τα ωράρια εργασίας (π.χ. μέλη του προσωπικού με σύμβαση πλήρους απασχόλησης που εντάχθηκαν στην επιχείρηση κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους θα προσμετρώνται πάντα με τον αριθμό «1» κατά τη λήξη του οικονομικού έτους) και επίσης

υποβάλλεται το σύνολο των αποδοχών που αποδόθηκαν στα εν λόγω συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού για το οικονομικό έτος αναφοράς.

9. Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές περιλαμβάνονται στις μεταβλητές αποδοχές του πίνακα REM1 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637, καθώς επίσης και στον πίνακα REM2 και, σε περίπτωση που εφαρμόζεται αναβολή, στον πίνακα REM3 του Παραρτήματος XXXIII του εν λόγω Κανονισμού.

10. Κατά την υποβολή του Παραρτήματος I και του πίνακα REM5 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637, τα μέλη του προσωπικού κατατάσσονται στην κατηγορία εκείνης της λειτουργίας ή του τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας όπου ασκούν το κυριότερο μέρος των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων. Το πλήρες ποσό αποδοχών που αποδίδεται στο εκάστοτε μέλος του προσωπικού εντός του ομίλου ή του ιδρύματος περιλαμβάνεται στη συγκεκριμένη λειτουργία ή στον συγκεκριμένο τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας όπου ασκεί το κυριότερο μέρος των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων.

11. Για την κατανομή του προσωπικού σε τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας, τα ιδρύματα λαμβάνουν υπόψη την εσωτερική τους οργάνωση και τα ακόλουθα:

α) Η κατηγορία «διοικητικό όργανο με εποπτική αρμοδιότητα» (ήτοι μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) περιλαμβάνει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στο υψηλότερο επίπεδο ενοποίησης τα οποία ασκούν καθήκοντα επίβλεψης και παρακολούθησης της λήψης αποφάσεων από τη διοίκηση, όπως καθορίζεται στις οδηγίες για τη στήλη (α) του πίνακα REM1 του Παραρτήματος XXXIV του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637. Τα ιδρύματα κατατάσσουν τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών τους στους σχετικούς τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας βάσει των περ. γ) έως θ) ακολούθως, εάν παρέχεται τέτοια ανάλυση· διαφορετικά, τα κατατάσσουν στην κατηγορία «άλλα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού».

β) Η κατηγορία «διοικητικό όργανο με εκτελεστική αρμοδιότητα» (ήτοι εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) περιλαμβάνει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στο υψηλότερο επίπεδο ενοποίησης τα οποία είναι υπεύθυνα για τις εκτελεστικές του αρμοδιότητες, όπως καθορίζεται στις οδηγίες για τη στήλη (β) του Πίνακα REM1 του Παραρτήματος XXXIV του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637. Τα ιδρύματα κατατάσσουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών τους στους σχετικούς τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας βάσει των περ. γ) έως θ), εάν παρέχεται τέτοια ανάλυση· διαφορετικά, τα κατατάσσουν στην κατηγορία «άλλα ανώτερα διοικητικά στελέχη».

γ) Η κατηγορία «επενδυτική τραπεζική» περιλαμβάνει υπηρεσίες προς επιχειρήσεις, διαπραγμάτευση και πώληση χρηματοπιστωτικών μέσων, όπως ορίζεται στον πίνακα 2 του άρθρου 317 του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013, τις συναλλαγές με όρους κεφαλαιαγοράς, όπως ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου 192 του Κανονισμού (ΕΕ) 575/2013, και τα ιδιωτικά επενδυτικά κεφάλαια.

δ) Η κατηγορία «λιανική τραπεζική» περιλαμβάνει τη συνολική δανειοδοτική δραστηριότητα του ιδρύματος (προς ιδιώτες και επιχειρήσεις).

ε) Η κατηγορία «διαχείριση περιουσιακών στοιχείων» περιλαμβάνει τη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων εντός:

ί. Του υπόχρεου ιδρύματος,

ii. των θυγατρικών που αποτελούν ιδρύματα, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρήσεων επενδύσεων, έχοντας υπόψη την παρ. 2 ή την παρ. 5 του άρθρου 1 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2033, και

iii. των θυγατρικών οι οποίες είναι επιχειρήσεις επενδύσεων, οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες (ΟΣΕΚΑ), διαχειριστές οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων (ΔΟΕΕ) ή επιχειρήσεις επενδύσεων που υπόκεινται στην εφαρμογή των άρθρων 84 και 86 του ν. 4261/2014 σε ενοποιημένη βάση, μετά την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 102 του εν λόγω νόμου.

στ) Η κατηγορία «εταιρικές λειτουργίες» περιλαμβάνει το προσωπικό σε όλες τις λειτουργίες που έχουν αρμοδιότητες για το ίδρυμα στο σύνολό του σε ενοποιημένη βάση και για τις θυγατρικές με τέτοιου είδους λειτουργίες σε μεμονωμένη βάση, π.χ. ανθρώπινο δυναμικό και τεχνολογία πληροφοριών (IT).

ζ) Η κατηγορία «ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου» περιλαμβάνει μόνο μέλη του προσωπικού που δραστηριοποιούνται στις ανεξάρτητες λειτουργίες Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εσωτερικής Επιθεώρησης, όπως περιγράφονται στο Τμήμα 19 των Κατευθυντήριων Γραμμών της EAT σχετικά με την εσωτερική διακυβέρνηση βάσει της οδηγίας 2013/36/ΕΕ (EBA 0-/2021/05).

η) Για το Παράρτημα I, η κατηγορία «μέλη προσωπικού θυγατρικών που υπάγονται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών» θεωρείται ότι περιλαμβάνει το σύνολο των μελών του προσωπικού θυγατρικής, η οποία είναι επιχείρηση επενδύσεων, ΟΣΕΚΑ ή ΔΟΕΕ που υπόκειται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών και δεν υπόκειται στην εφαρμογή των απαιτήσεων αποδοχών σε ενοποιημένη βάση, όπως καθορίζεται στο άρθρο 102 του ν. 4261/2014.

θ) Η κατηγορία «όλα τα λοιπά μέλη του προσωπικού» περιλαμβάνει τα μέλη του προσωπικού και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών, πλην των επιχειρήσεων επενδύσεων, των ΟΣΕΚΑ και των ΔΟΕΕ, που δεν μπορούν να καταταχθούν στις κατηγορίες των περ. (α) έως (η) ανωτέρω.

12. Οι προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές περιλαμβάνονται στον πίνακα REM1 και, σε περίπτωση που εφαρμόζεται αναβολή, στον πίνακα REM3 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637 υπό την κατηγορία «άλλες μορφές» και, επιπροσθέτως, αναφέρονται στο Παράρτημα II («άλλες μορφές μεταβλητών αποδοχών»).

13. Οι μεταβλητές αποδοχές που αποδίδονται βάσει πολυετών δεδουλευμένων περιόδων που δεν ανανεώνονται σε ετήσια βάση, δηλαδή σε περιπτώσεις όπου τα ιδρύματα δεν ξεκινούν νέα πολυετή δεδουλευμένη περίοδο κάθε έτος, κατανέμονται εξ ολοκλήρου στις συνολικές μεταβλητές αποδοχές για το οικονομικό έτος κατά το οποίο αποδόθηκαν εντός του πίνακα REM1 και, σε περίπτωση που εφαρμόζεται αναβολή, στον πίνακα REM3 του Παραρτήματος XXXIII του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό σημείο κατά το οποίο πράγματι καταβάλλονται οι μεταβλητές αποδοχές ή η διάρκεια της περιόδου επιδόσεων. Το ποσό των εν λόγω μεταβλητών αποδοχών περιλαμβάνεται επίσης στις πρόσθετες πληροφορίες του Παραρτήματος II.

14. Εκτός του πίνακα του Παραρτήματος III σχετικά με τον αντίκτυπο των παρεκκλίσεων των περ. (α) και (β) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014, τα ιδρύματα για τα οποία δεν ισχύει η παρέκκλιση της περ. (α) της παρ. 2 του άρθρου 86 υποβάλλουν στον πίνακα του Παραρτήματος II τις σταθερές και τις μεταβλητές αποδοχές των συγκεκριμένων μελών του

προσωπικού στα οποία εφαρμόζεται οποιαδήποτε από τις παρεκκλίσεις της περ. (β) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014.

15. Στο Παράρτημα ΙΙΙ τα ιδρύματα προσδιορίζουν αν πληρούν τις προϋποθέσεις για την εφαρμογή των παρεκκλίσεων της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014 σχετικά με την απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών σε χρηματοπιστωτικά μέσα και με ρυθμίσεις περί αναβολής, και παρέχουν τις ζητούμενες πληροφορίες όσον αφορά τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού στα οποία εφαρμόζονται οι παρεκκλίσεις. Κατά την υποβολή των στοιχείων σε ενοποιημένη βάση, ο αριθμός των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού και των αποδοχών που αναφέρονται πρέπει να είναι ίσος με το άθροισμα του συνόλου των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού και των αποδοχών σε όλες τις οντότητες που επωφελούνται από τις παρεκκλίσεις σε οντότητες που υπόκεινται στην εποπτική ενοποίηση και στις απαιτήσεις περί αποδοχών του εν λόγω νόμου.

16. Οι παρεκκλίσεις βάσει της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014 εφαρμόζονται όταν το ίδρυμα που υπόκειται στην παρέκκλιση αποφασίζει να μην εφαρμόσει τις ελάχιστες απαιτήσεις ως προς το μέρος που πρέπει να αναβληθεί ή να καταβληθεί υπό μορφή χρηματοπιστωτικών μέσων δυνάμει της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 (π.χ. παρέκκλιση εξακολουθεί να ισχύει εάν αναβάλλεται το 30% των μεταβλητών αποδοχών ενός διευθυντικού στελέχους ή εάν αναβάλλεται για διάστημα μόνο τριών ετών, καθώς δεν πληρούνται οι ελάχιστες απαιτήσεις αναβολής ύψους 40% για τουλάχιστον τέσσερα έτη).

Β. Στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων

1. Τα υπόχρεα ιδρύματα που υποβάλλουν στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων του Παραρτήματος ΙV, υπολογίζουν τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων σε ατομική βάση, λαμβάνοντας υπόψη τα μέλη του προσωπικού τους στην Ελλάδα. Το προσωπικό που είναι εγκατεστημένο κατά κύριο λόγο σε υποκαταστήματα σε άλλο κράτος μέλος ή σε τρίτη χώρα δε λαμβάνεται υπόψη.

2. Τα ιδρύματα καταρτίζουν κατάλογο με το σύνολο του προσωπικού και καθορίζουν ποια μέλη του προσωπικού συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια:

α) Η διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων υπολογίζεται για τα μέλη του προσωπικού που διατηρούν την ιδιότητα αυτή κατά τη λήξη του οικονομικού έτους· τα μέλη του προσωπικού που αποχώρησαν από το ίδρυμα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους δεν λαμβάνονται υπόψη στην άσκηση αυτή,

β) τα μέλη του προσωπικού που λαμβάνουν ποσό μικρότερο από τις τακτικές συνολικές ετήσιες αποδοχές, επειδή κατά τη λήξη του οικονομικού έτους βρίσκονταν σε οποιασδήποτε μορφής γονική άδεια, μακροχρόνια άδεια λόγω ασθένειας ή μακροχρόνια ειδική άδεια, εξαιρούνται από την άσκηση· ως μακροχρόνια άδεια νοείται η άδεια με διάρκεια τουλάχιστον τριών διαδοχικών μηνών,

γ) μέλη του προσωπικού που προσελήφθησαν κατά τους τρεις τελευταίους μήνες του οικονομικού έτους δε λαμβάνονται υπόψη στην εν λόγω άσκηση,

δ) τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αντιμετωπίζονται ως μέλη του προσωπικού και ως συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού,

ε) τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό, εκτός αν πρόκειται για εκπροσώπους των εργαζομένων,

στ) τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων λογίζονται ως μέλη του προσωπικού και συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό που αφορά τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού μόνο όταν αποτελούν συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού με βάση τις αρμοδιότητες που έχουν ως μέλη του προσωπικού.

3. Η διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ του μέσου όρου των αποδοχών ανδρών και γυναικών, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών. Για τον υπολογισμό, τα ιδρύματα χρησιμοποιούν τις ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές του προσωπικού σε βάση ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης. Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΑΤ σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών βάσει της Οδηγίας 2013/36/ΕΕ (ΕΒΑ/01/2021/04), κατά τον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων, τα ιδρύματα εξετάζουν τις συνολικές αποδοχές που αποδόθηκαν, καθώς και, βάσει της μέγιστης δυνατής προσπάθειας, τις ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας, τις περιόδους ετήσιας άδειας και λοιπές οικονομικές και μη οικονομικές παροχές, λαμβάνοντας υπόψη όσα προβλέπονται στην ακόλουθη παράγραφο.

4. Για κάθε μέλος του προσωπικού που περιλαμβάνεται στον υπολογισμό της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων σύμφωνα με την παράγραφο 2 ανωτέρω, τα ιδρύματα καθορίζουν τις συνολικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές ως το άθροισμα των σταθερών και μεταβλητών αποδοχών συνεκτιμώντας τα εξής:

α) Οι μη χρηματικές παροχές (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, άτοκα δάνεια, δωρεάν εταιρικός παιδικός σταθμός κ.λπ.) λαμβάνονται υπόψη με βάση το φορολογούμενο χρηματικό τους ισοδύναμο.

β) Οι τακτικές πληρωμές στο συνταξιοδοτικό σύστημα και την ασφάλιση υγείας για το σύνολο του προσωπικού δεν λαμβάνονται υπόψη. Αντιθέτως, οι προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές λαμβάνονται υπόψη.

γ) Χρησιμοποιούνται οι πλήρεις μεταβλητές αποδοχές που αποδόθηκαν για όλες τις περιόδους επιδόσεων που ολοκληρώθηκαν κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους στο οποίο βασίζεται ο υπολογισμός, ακόμα και στην περίπτωση που αφορούν περιόδους επιδόσεων μεγαλύτερες του ενός έτους. Σε αυτές περιλαμβάνονται οι μεταβλητές αποδοχές που βασίζονται σε πολυετείς περιόδους επιδόσεων που δεν ανανεώνονται, όπως καθορίζεται στην παρ. 13 της ενότητας Α του Κεφαλαίου 5.

δ) Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές (μπόνους πρόσληψης) και οι αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης (π.χ. στην περίπτωση που η σύμβαση του μέλους του προσωπικού δεν έχει λήξει κατά τη λήξη του οικονομικού έτους) δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό. ε) Για το προσωπικό που εργάζεται με μερική απασχόληση, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού που εργάζεται με μερική απασχόληση για κάποιες περιόδους του οικονομικού έτους, ή δεν έχει εργαστεί καθ' όλο το οικονομικό έτος ή έχει λάβει άλλες μορφές άδειας κατά τη διάρκεια περιόδων του έτους (π.χ. άδεια άνευ αποδοχών ή γονική άδεια), το πλήρες ετήσιο ποσό μεταβλητών και σταθερών αποδοχών καθορίζεται, στο μέτρο του δυνατού, ως το ποσό που θα λάμβανε το προσωπικό εάν είχε πληρωθεί για ολόκληρο το οικονομικό έτος με σύμβαση πλήρους απασχόλησης. Τα ιδρύματα μπορούν να υπολογίσουν τα ποσά με αναγωγή των αποδοχών (π.χ. οι αποδοχές του προσωπικού που εργάζεται με σύμβαση μερικής απασχόλησης

κατά 50% πολλαπλασιάζονται επί τον συντελεστή 2 για να ληφθούν οι ετήσιες αποδοχές πλήρους απασχόλησης).

5. Τα ιδρύματα υπολογίζουν τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για το σύνολο του προσωπικού (συμπεριλαμβανομένων των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που προσδιορίζονται σε ατομική βάση) και ξεχωριστά για τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού. Τα ιδρύματα, σύμφωνα με τον ν. 4624/2019 (Α' 137) και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27 ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (ΕΕ Ι 119, 04.05.2016), καταβάλλουν κάθε εύλογη προσπάθεια καταγραφής του φύλου των μελών του προσωπικού. Τα ιδρύματα μπορούν να παραλείπουν τα μέλη του προσωπικού των οποίων το φύλο δεν μπορεί να εξακριβωθεί.

6. Τα ιδρύματα με 250 ή περισσότερα μέλη προσωπικού υπολογίζουν τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για κάθε τεταρτημόριο των συνολικών αποδοχών τους και συνολικά. Τα ιδρύματα με λιγότερα από 250 μέλη προσωπικού υποβάλλουν μόνο τα στοιχεία της διαφοράς αποδοχών μεταξύ των φύλων που βασίζεται στα συνολικά αριθμητικά στοιχεία το σύνολο των μελών του προσωπικού. Τα ιδρύματα με 250 ή περισσότερα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού υπολογίζουν τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για κάθε τεταρτημόριο των συνολικών αποδοχών και συνολικά. Τα ιδρύματα με λιγότερα από 250 συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού υποβάλλουν μόνο τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων που βασίζεται στα συνολικά αριθμητικά στοιχεία για τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού.

7. Τα ιδρύματα υπολογίζουν τη διαφορά αποδοχών σε όρους εκπροσώπησης του κάθε φύλου, δηλαδή ως το ποσοστό των ανδρών και των γυναικών μελών του προσωπικού ως προς τον αριθμό όλων των μελών του προσωπικού και ως προς τον αριθμό όλων των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού αντίστοιχα. Το προκύπτον άθροισμα των ποσοστών της ανδρικής και της γυναικείας εκπροσώπησης θα πρέπει να ισούται με 100,00% για κάθε υπολογιζόμενο τεταρτημόριο (εφόσον λαμβάνει χώρα τέτοιος υπολογισμός δυνάμει της προηγούμενης παραγράφου) και για τα συνολικά αριθμητικά στοιχεία όλου του προσωπικού και των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού.

8. Η διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων βάσει των ακαθάριστων αποδοχών εκφράζεται ως η διαφορά μεταξύ των επιπέδων αποδοχών των ανδρών και των γυναικών μελών του προσωπικού ως εξής:

α) η διαφορά μεταξύ του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών και του μέσου όρου των αποδοχών των γυναικών, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου όρου των αποδοχών των ανδρών², και

β) η διαφορά μεταξύ των διάμεσων αποδοχών των ανδρών και των διάμεσων αποδοχών των γυναικών, εκφρασμένη ως ποσοστό των διάμεσων αποδοχών των ανδρών.

9. Τα ιδρύματα συμμορφώνονται με τις ακόλουθες οδηγίες κατά την προετοιμασία του υπολογισμού:

²Διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων επί τοις εκατό = (μέσες αποδοχές ανδρών μέσες αποδοχές γυναικών)*100/μέσες αποδοχές ανδρών

α) Οι αποδοχές των μελών του προσωπικού (ανεξαρτήτως φύλου) ταξινομούνται ανά ποσό, με πρώτο το χαμηλότερο ποσό. Κάθε ποσό αποδοχών για μέλος του προσωπικού κατανέμεται στο ανδρικό ή στο γυναικείο φύλο και καταγράφεται είτε πρόκειται για συγκεκριμένο μέλος του προσωπικού είτε όχι.

β) Τα μέλη του προσωπικού με φύλο διαφορετικό από το ανδρικό ή το γυναικείο φύλο κατανέμονται στο φύλο με το οποίο προσδιορίζονται ή, αν αυτό δεν είναι γνωστό ή διαφέρει από το ανδρικό ή το γυναικείο φύλο, τα εν λόγω μέλη του προσωπικού κατατάσσονται στο φύλο που έχει τον χαμηλότερο συνολικά αριθμό μελών του προσωπικού.

γ) Ο καταρτιζόμενος κατάλογος των μελών του προσωπικού χωρίζεται σε τεταρτημόρια, κατά περίπτωση δυνάμει της παρ. 6 ανωτέρω.

δ) Η διάμεση τιμή και ο μέσος όρος των αποδοχών για όλους τους άνδρες και όλες τις γυναίκες μέλη του προσωπικού, καθώς και ξεχωριστά για τους άνδρες και τις γυναίκες που είναι συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού, υπολογίζονται συνολικά και, εφόσον απαιτείται δυνάμει της παρ. 6 ανωτέρω, ανά τεταρτημόριο.

10. Όλα τα αριθμητικά στοιχεία υποβάλλονται ως ποσοστά με δύο δεκαδικά ψηφία (π.χ. «17,23%» ή «-17,23%» σε περίπτωση αρνητικής τιμής). Σε περίπτωση που υπάρχουν μόνο άνδρες μέλη του προσωπικού, το αποτέλεσμα εμφανίζεται ως «100,00%».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6: ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

1. Τα ιδρύματα ελέγχουν την πληρότητα και την αξιοπιστία των στοιχείων συγκριτικής αξιολόγησης πριν την υποβολή των εν λόγω δεδομένων στην Τράπεζα της Ελλάδος. Οι έλεγχοι ποιότητας δεδομένων περιλαμβάνουν τους κανόνες που αναφέρονται στα Κεφάλαια 4 και 5, τους ελέγχους ποιότητας που προσδιορίζονται στο Παράρτημα VI και αυτούς που προσδιορίζονται, κατά περίπτωση, στις τεχνικές οδηγίες για τη συλλογή των δεδομένων.

2. Σε περίπτωση που παρατηρούνται έντονες διακυμάνσεις στα στοιχεία συγκριτικής αξιολόγησης σε βάθος χρόνου, το ίδρυμα θα πρέπει να είναι σε θέση να τις αιτιολογήσει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7: ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τροποποιείται η ΠΔ/ΤΕ 2651/20.1.2012 «Στοιχεία και πληροφορίες που οφείλουν να υποβάλλουν σε περιοδική βάση στην Τράπεζα της Ελλάδος τα εποπτευόμενα ιδρύματα για σκοπούς άσκησης εποπτείας» (Β' 199), και καταργούνται:

α) Η παρ. 11 «Στοιχεία που αφορούν τις αποδοχές προσωπικού υποβάλλονται με τα Υποδείγματα IB18, IB19, IB20 και IB24» του τμήματος IB «Λοιπά Στοιχεία» του Κεφαλαίου I «ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΝΑ ΕΠΙΟΠΤΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ»,

β) οι γραμμές που αφορούν στα υποδείγματα IB18 «Συνολικές Ετήσιες Αποδοχές για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού», IB19 «Αποδοχές που αποδόθηκαν στο προσωπικό όπως αυτό ορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 604/2014», IB20 «Συνολικές Ετήσιες Σταθερές και Μεταβλητές Αποδοχές για τα "υψηλά αμειβόμενα πρόσωπα"» και IB24 «Αριθμός προσωπικού όπως αυτό ορίζεται στον Κανονισμό (ΕΕ) 604/2014 που είναι «υψηλά αμειβόμενο προσωπικό»» του Πίνακα υπό τον τίτλο «ΙΒ. ΛΟΙΠΑ» του Κεφαλαίου II «ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ»,

γ) η παρ. 12 «Τα πιστωτικά ιδρύματα που έχουν λάβει άδεια λειτουργίας και εποπτεύονται από την Τράπεζα της Ελλάδος υποβάλλουν ετησίως σε ατομική και ενοποιημένη βάση στοιχεία για τις αποδοχές προσωπικού σύμφωνα με τα Υποδείγματα IB18, IB19, IB20 και IB24» του Τμήματος Α «ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ (πλην των ιδρυμάτων ηλεκτρονικού χρήματος)» του Κεφαλαίου ΙΙΙ «ΥΠΟΧΡΕΟΙ ΠΡΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ»,

δ) η περ. η) «ετήσια στοιχεία για τις αποδοχές προσωπικού (Υποδείγματα IB18, IB19, IB20 και IB24)» της παρ. 1 του τμήματος Γ «ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ

ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΧΩΡΟΥ (Ε.Ο.Χ.)» του Κεφαλαίου ΙΙΙ «ΥΠΟΧΡΕΟΙ ΠΡΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΠΟΠΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ»,

ε) τα Υποδείγματα Πινάκων IB18, IB19, IB20 και IB24 και οι οδηγίες συμπλήρωσής τους που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα ΙΙ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8: ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι διατάξεις της παρούσας ισχύουν από τη δημοσίευσή της. Η πρώτη υποβολή θα γίνει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Κεφάλαιο 2.
2. Τα Παραρτήματα Ι έως VI αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.
3. Εξουσιοδοτείται η Διεύθυνση Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος της Τράπεζας της Ελλάδος να παρέχει οδηγίες και διευκρινίσεις για την εφαρμογή της παρούσας.



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Παράρτημα Ι

Γενικές πληροφορίες και πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές του συνόλου του προσωπικού

Επωνυμία ιδρύματος/ομίλου						Επωνυμία			
Επισημαίνεται το ίδρυμα σε θεσμικό επίπεδο από την απαλλαγή βάσει της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014;						Ναι/όχι			
Οικονομικό έτος για το οποίο αποδίδονται οι αποδοχές (έτος Ν)						Έτος			
	Μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ	Εκτελεστικά μέλη ΔΣ	Επενδυτική ή τραπεζική	Λιανική τραπεζική	Διαχείριση περιουσιακών στοιχείων	Εταιρικές λειτουργίες	Ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου	Όλο το προσωπικό θυγατρικών που υπάγονται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών ¹	Όλα τα λοιπά μέλη του προσωπικού

¹ Προσωπικό εντός επιχειρήσεων επενδύσεων, οργανισμών συλλογικών επενδύσεων σε κινητές αξίες ή διαχειριστών οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων που υπόκεινται σε ειδικό πλαίσιο αποδοχών βάσει πράξεων της Ένωσης.



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός μελών (δυναμικό)									
Συνολικός αριθμός μελών του προσωπικού, ΙΠΑ ²									
Σύνολο καθαρών κερδών το έτος N (σε ευρώ) ³	Πλήρες ποσό σε ευρώ (π.χ. 123 456 789,00)								
Συνολικά μερίσματα (ή συναφείς διανομές κερδών) που καταβλήθηκαν το έτος N (σε ευρώ)	Πλήρες ποσό σε ευρώ								
Συνολικές αποδοχές (σε ευρώ)									

² Οι αριθμοί των μελών του προσωπικού θα πρέπει να εκφράζονται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) και να βασίζονται σε αριθμούς μελών του προσωπικού κατά το τέλος του έτους σύμφωνα με τις ατομικές ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας τους.

³ Τα καθαρά κέρδη πρέπει να βασίζονται στο λογιστικό σύστημα το οποίο χρησιμοποιείται για τις κανονιστικές γνωστοποιήσεις. Για τους ομίλους, πρόκειται για τα κέρδη (ή τις ζημιές) βάσει των ενοποιημένων λογαριασμών.



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Εκ των οποίων: μεταβλητές αποδοχές (σε ευρώ)									
Εκ των οποίων: σταθερές αποδοχές (σε ευρώ)									



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Παράρτημα II
Πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τις αποδοχές συγκεκριμένων μελών του προσωπικού

Επωνυμία ιδρύματος/ομίλου:	Επωνυμία			
Οικονομικό έτος για το οποίο αποδίδονται οι αποδοχές (έτος Ν):	Έτος			
	Μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ	Εκτελεστικά μέλη ΔΣ	Άλλα ανώτερα διοικητικά στελέχη	Άλλα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού
Αριθμός δικαιούχων των εισφορών προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών κατά το έτος Ν				
Συνολικό ποσό εισφορών προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών (σε ευρώ) κατά το έτος Ν (που περιλαμβάνονται σε άλλες μορφές μεταβλητών αποδοχών)				
Συνολικό ποσό μεταβλητών αποδοχών που αποδίδονται για πολυετείς περιόδους στο πλαίσιο προγραμμάτων που δεν ανανεώνονται ετησίως (σε ευρώ)				



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Για ιδρύματα που δεν επωφελούνται από την παρέκκλιση της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 σε επίπεδο ιδρύματος Συνολικό ποσό μεταβλητών αποδοχών των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται τουλάχιστον από μία από τις παρεκκλίσεις βάσει της περ. β της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014, βάσει χαμηλού επιπέδου μεταβλητών αποδοχών				
Για ιδρύματα που δεν επωφελούνται από την παρέκκλιση της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 σε επίπεδο ιδρύματος Συνολικό ποσό σταθερών αποδοχών των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται τουλάχιστον από μία από τις παρεκκλίσεις βάσει της περ. β της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014, βάσει χαμηλού επιπέδου μεταβλητών αποδοχών				



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Παράρτημα ΙΙΙ

Παρεκκλίσεις από την εφαρμογή των απαιτήσεων για την καταβολή μέρους των μεταβλητών αποδοχών με αναβολή και σε μέσα δυνάμει του ν.4261/2014

Επωνυμία ιδρύματος/ομίλου:	Επωνυμία	
Οικονομικό έτος για το οποίο αποδίδονται οι αποδοχές (έτος Ν):	Έτος	
Πληροφορίες για τη διαθεσιμότητα απαλλαγών	Παρεκκλίσεις σε επίπεδο επιχείρησης βάσει της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014	Παρεκκλίσεις για τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού βάσει της περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014
Εφαρμόζει το ίδρυμα τις παρεκκλίσεις που σχετίζονται με την απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών με αναβολή και σε μέσα βάσει της περ. α) της παρ.2 του άρθρου 86 του ν.4261/014 σε όλα τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού. Αν η απάντηση είναι «ναι», δεν είναι αναγκαία η συμπλήρωση των πληροφοριών κατωτέρω.	Ναι/όχι	
Εφαρμόζει το ίδρυμα την παρέκκλιση από την απαίτηση βάσει της υποπερ. αα) της περ. ια) της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 4261/2014 (καταβολή σε μέσα)	Ναι/όχι	Ναι/όχι
Εάν το ίδρυμα εφαρμόζει την ως άνω παρέκκλιση, αλλά με χαμηλότερο κατώτατο όριο, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, να αναφερθεί το εφαρμοζόμενο όριο σε ευρώ		Κατώτατο όριο
Αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	Δυναμικό	Δυναμικό
Ποσοστό συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	Ποσοστό	Ποσοστό
Σύνολο αποδοχών συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	ευρώ	ευρώ



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Εκ των οποίων: μεταβλητές αποδοχές	ευρώ	ευρώ
Εκ των οποίων: σταθερές αποδοχές	ευρώ	ευρώ
Εφαρμόζει το ίδρυμα την παρέκκλιση από την απαίτηση βάσει της υποπερ. αα) της περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 (καταβολή υπαγόμενη στις ρυθμίσεις περί αναβολής)	Ναι/όχι	Ναι/όχι
Εάν το ίδρυμα εφαρμόζει την ως άνω παρέκκλιση, αλλά με χαμηλότερο κατώτατο όριο, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, να αναφερθεί το εφαρμοζόμενο όριο σε ευρώ		Κατώτατο όριο
Αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	Δυναμικό	Δυναμικό
Ποσοστό συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	Ποσοστό	Ποσοστό
Σύνολο αποδοχών συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	ευρώ	ευρώ
Εκ των οποίων: μεταβλητές αποδοχές	ευρώ	ευρώ
Εκ των οποίων: σταθερές αποδοχές	ευρώ	ευρώ
Εφαρμόζει το ίδρυμα την παρέκκλιση από την απαίτηση βάσει της περ. ιδ) της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 (παρεκκλίσεις όσον αφορά την καταβολή των προαιρετικών συνταξιοδοτικών παροχών με τη μορφή μέσων)	Ναι/όχι	Ναι/όχι
Αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	Δυναμικό	Δυναμικό
Σύνολο αποδοχών συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που επωφελούνται από την ως άνω παρέκκλιση	ευρώ	ευρώ
Εκ των οποίων: μεταβλητές αποδοχές	ευρώ	ευρώ
Εκ των οποίων: σταθερές αποδοχές	ευρώ	ευρώ



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΧΗ

Παράρτημα IV

Πληροφορίες σχετικά με τη διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων

Όνομα (εταρική βάση)	Επωνυμία
Κωδικός αναγνώρισης νομικής οντότητας	Αριθμός
Κράτος μέλος	Κωδικός ISO (π.χ. AT, BE, CY)
Έτος	XXXX
Συνολικός αριθμός προσωπικού	Δυναμικό
Συνολικός αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού	Δυναμικό

Εκπροσώπηση των μελών του προσωπικού διαφορετικών φύλων ανά τεταρτημόριο επιπέδου αποδοχών

Εκπροσώπηση των ανδρών και των γυναικών μελών του προσωπικού σε κάθε τεταρτημόριο του επιπέδου αποδοχών	Όλοι οι άνδρες μέλη του προσωπικού ως ποσοστό επί του συνόλου του προσωπικού	Όλες οι γυναίκες μέλη του προσωπικού ως ποσοστό επί του συνόλου του προσωπικού	Όλοι οι άνδρες συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού ως ποσοστό επί του συνόλου των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού	Όλες οι γυναίκες συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού ως ποσοστό επί του συνόλου των συγκεκριμένων μελών του προσωπικού
Τεταρτημόριο 1 (χαμηλή)	Ποσοστό (π.χ. 42,43 %)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Τεταρτημόριο 2 (χαμηλή προς μέτρια)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Τεταρτημόριο 3 (μέτρια προς υψηλή)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Τεταρτημόριο 4 (υψηλή)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Συνολικός αριθμός μελών του προσωπικού /	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΧΗ

συγκεκριμένων μελών του προσωπικού				
------------------------------------	--	--	--	--

Διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων βάσει των συνολικών ακαθάριστων αποδοχών

Επίπεδο συνολικών ακαθάριστων ετήσιων αποδοχών	Διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για όλο το προσωπικό, βάσει της διάμεσης τιμής	Διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για όλο το προσωπικό, βάσει της μέσης τιμής	Διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού, βάσει της διάμεσης τιμής	Διαφορά αποδοχών μεταξύ των φύλων για συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού, βάσει της μέσης τιμής
Τεταρτημόριο 1 (χαμηλή)	Ποσοστό (π.χ. 42,43 %)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Τεταρτημόριο 2 (χαμηλή προς μέτρια)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Τεταρτημόριο 3 (μέτρια προς υψηλή)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Τεταρτημόριο 4 (υψηλή)	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό
Συνολικός αριθμός μελών του προσωπικού / συγκεκριμένων μελών του προσωπικού	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό	Ποσοστό



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΗ

Παράρτημα V

Εγκεκριμένες υψηλότερες αναλογίες μεταξύ μεταβλητών και σταθερών αποδοχών – ιδρύματα⁶

Όνομασία ιδρύματος	Επωνυμία
Κωδικός αναγνώρισης νομικής οντότητας	LEI
Έτος	ΕΕΕΕ
Αριθμός μελών του προσωπικού (στο τέλος του οικονομικού έτους)	Δυναμικό
Αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού (αποτέλεσμα της ετήσιας διαδικασίας προσδιορισμού)	Δυναμικό
Σύνολο ενεργητικού στον ισολογισμό (στο τέλος της οικονομικής χρήσης)	Ποσό σε ευρώ
Εγκεκριμένη υψηλότερη αναλογία (δηλαδή, η αναλογία των μεταβλητών και σταθερών αποδοχών που είναι άνω του 100%)	Ποσοστό
Ημερομηνία της πλέον πρόσφατης έγκρισης της υψηλότερης αναλογίας από τη συνεδρίαση των μετόχων	ηη/μμ/εεεε
Συνολικός αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού που ενδεχομένως επωφελούνται από μια εγκεκριμένη αναλογία άνω του 100%	Δυναμικό
Συνολικός αριθμός συγκεκριμένων μελών του προσωπικού στα οποία έχουν πράγματι αποδοθεί αποδοχές που συνεπάγονται αναλογία μεταβλητών προς σταθερών αποδοχών άνω του 100% για το οικονομικό έτος ⁷	Δυναμικό

⁶ Τα δεδομένα πρέπει να υποβάλλονται από ιδρύματα σε ατομική βάση.

⁷ Οι εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και οι αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης, στις περιπτώσεις όπου δεν περιλαμβάνονται στον υπολογισμό της αναλογίας σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τις ορθές πολιτικές αποδοχών, δεν θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη.



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Παράρτημα VI
Έλεγχοι ποιότητας δεδομένων

Πίνακας REM1 του Παραρτήματος XXXIV του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637

Γραμμή	Έλεγχος ποιότητας δεδομένων
1 και 9	Ο αριθμός των μελών του προσωπικού που αναφέρεται στις στήλες για το Διοικητικό Συμβούλιο θα πρέπει να είναι σε ακέραιους αριθμούς.
2	Οι συνολικές σταθερές αποδοχές θα πρέπει να είναι το άθροισμα των γραμμών 3, EU 4α, 5, EU5x και 7. Όπου αναφέρονται συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού, το ποσό θα πρέπει να είναι > 0
9	Ο αριθμός των μελών του προσωπικού που αναφέρεται δεν θα πρέπει να είναι υψηλότερος από τον αριθμό των μελών του προσωπικού που αναφέρεται στη γραμμή 1
10	Οι συνολικές μεταβλητές αποδοχές θα πρέπει να είναι το άθροισμα των γραμμών 11, EU-13α, EU-13β, EU-14x και 15
10	Οι συνολικές μεταβλητές αποδοχές δεν θα πρέπει να είναι χαμηλότερες από το άθροισμα των αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης και των εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών στον πίνακα REM2 γραμμές 2 και 7
-	Το άθροισμα των αναβαλλόμενων αποδοχών στις γραμμές 12, EU-14α, EU-14β, EU-14γ και 16 δεν θα πρέπει να είναι υψηλότερο από την τιμή στη γραμμή 10
-	Αναλογία αναβαλλόμενων αποδοχών: το άθροισμα των αναβαλλόμενων αποδοχών στις γραμμές 12, EU-14α, EU-14β, EU-14γ και 16 θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο από ή ίσο με 0,4 φορές την τιμή στη γραμμή 10 μετά την αφαίρεση των εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών (πίνακας REM2 γραμμή 3) και των αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης (πίνακας REM2 γραμμή 10), καθώς και των ποσών μεταβλητών αποδοχών που αποδίδονται στο προσωπικό στις περιπτώσεις που εφαρμόζεται η



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

παρέκκλιση βάσει της περ. β της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 (βλέπε παράρτημα II).

Τα ιδρύματα θα πρέπει να έχουν υπόψη τους ότι η χρήση του παρόντα απλοποιημένου κανόνα επικύρωσης προορίζεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της συγκριτικής αξιολόγησης και ότι δεν συνιστά επικύρωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις αποδοχών σχετικά με τις εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και τις αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης. Αυτό σημαίνει ότι, ενώ αφαιρούνται τα πλήρη ποσά, είναι πιθανό μέρη των ποσών να υπόκεινται στην απαίτηση της καταβολής των μεταβλητών αποδοχών που υπάγονται σε ρυθμίσεις περί αναβολής.

Ο παρών κανόνας επικύρωσης δεν ισχύει για τα ιδρύματα όπου όλα τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού επωφελούνται από την παρέκκλιση από την απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών που υπάγονται σε ρυθμίσεις περί αναβολής δυνάμει της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014.

11 και 12	Η τιμή στη γραμμή 12 δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή 11
EU-13α και EU-14α	Η τιμή στη γραμμή EU-14α δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή EU-13α
EU-13β και EU-14β	Η τιμή στη γραμμή EU-14β δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή EU-13β
EU-14x και EU-14y	Η τιμή στη γραμμή EU-14y δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή EU-14x
15 και 16	Η τιμή στη γραμμή 16 δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή 15
-	Η αναλογία μεταξύ μεταβλητών (γραμμή 10) και σταθερών αποδοχών (γραμμή 2) δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από, κατά περίπτωση, 100 % ή 200 %, μετά την αφαίρεση των γραμμών 3 και 10 του πίνακα REM2 (ανώτατο όριο μπόνους)



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Καταβολή σε μέσα: το άθροισμα των γραμμών EU 13-α, EU 13-β και EU-14x θα πρέπει να είναι ίσο με ή υψηλότερο από το 50 % των συνολικών μεταβλητών αποδοχών (πίνακας REM1 γραμμή 10), μετά την αφαίρεση των μεταβλητών αποδοχών του προσωπικού για το οποίο εφαρμόζεται η παρέκκλιση βάσει της περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 (βλέπε παράρτημα II), των εγγυημένων μεταβλητών αποδοχών (πίνακας REM2 γραμμή 3) και των αποζημιώσεων λόγω αποχώρησης (πίνακας REM2 γραμμή 10).

Τα ιδρύματα θα πρέπει να έχουν υπόψη τους ότι η χρήση του παρόντα απλοποιημένου κανόνα επικύρωσης προορίζεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της συγκριτικής αξιολόγησης και ότι δεν συνιστά επικύρωση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις αποδοχών σχετικά με τις εγγυημένες μεταβλητές αποδοχές και τις αποζημιώσεις λόγω αποχώρησης. Αυτό σημαίνει ότι, ενώ αφαιρούνται τα πλήρη ποσά, είναι πιθανό μέρος των ποσών να υπόκεινται στην απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών σε μέσα.

Ο παρών κανόνας επικύρωσης δεν ισχύει για τα ιδρύματα όπου όλα τα συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού επωφελοούνται από την παρέκκλιση από την απαίτηση καταβολής μέρους των μεταβλητών αποδοχών σε μέσα βάσει της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν.4261/2014 .

Πίνακας REM2 του Παραρτήματος XXXIII του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637

Γραμμή	Έλεγχος ποιότητας δεδομένων
1, 4 και 6	Ο αριθμός των μελών του προσωπικού που αναφέρεται στις στήλες «α» και «β» θα πρέπει να δίνεται σε ακέραιους αριθμούς.
1 και 2	Αν στη γραμμή 2 αναγράφεται θετική τιμή, τότε στη γραμμή 1 πρέπει να αναγράφεται μια επίσης θετική τιμή και αντιστρόφως.
2	Η τιμή στη γραμμή 3 δεν θα πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή 2

12210

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Τεύχος Β' 1382/01.03.2024



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

6 και 7	Αν στη γραμμή 7 αναγράφεται θετική τιμή, τότε στη γραμμή 6 πρέπει να αναγράφεται μια επίσης θετική τιμή και αντιστρόφως.
7	Η τιμή του άθροισματος των γραμμών 8 και 9 πρέπει να είναι ίση με την τιμή στη γραμμή 7
10	Η τιμή στη γραμμή 10 δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή 8
11	Η τιμή στη γραμμή 11 δεν πρέπει να είναι υψηλότερη από την τιμή στη γραμμή 7

Πίνακας REM3 του Παραρτήματος XXXIII του Εκτελεστικού Κανονισμού (ΕΕ) 2021/637

Γραμμή	Έλεγχος ποιότητας δεδομένων
1	Οι τιμές πρέπει να είναι ίσες με το άθροισμα των τιμών των γραμμών 2, 3, 4, 5 και 6 για κάθε στήλη
7	Οι τιμές πρέπει να είναι ίσες με το άθροισμα των τιμών των γραμμών 8, 9, 10, 11 και 12 για κάθε στήλη
13	Οι τιμές πρέπει να είναι ίσες με το άθροισμα των τιμών των γραμμών 14, 15, 16, 17 και 18 για κάθε στήλη
19	Οι τιμές πρέπει να είναι ίσες με το άθροισμα των τιμών των γραμμών 20, 21, 22, 23 και 24 για κάθε στήλη
25	Οι τιμές πρέπει να είναι ίσες με το άθροισμα των τιμών των γραμμών 1, 7, 13 και 19 για κάθε στήλη

2 Η στήλη «γ» πρέπει να ισούται με το άθροισμα των στηλών «α» και «β»



ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

- 7 Οι τιμές στις στήλες «α» και «β» πρέπει να είναι ίσες με τις τιμές στις στήλες «α» και «β» στη γραμμή 2 του πίνακα REM1, αντιστοίχως
-
- 7 Το άθροισμα των στηλών «γ» έως «θ» πρέπει να ισούται με το άθροισμα των στηλών «α» έως «δ» της γραμμής 2 στον πίνακα REM1
-

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ιωάννης Στουρνάρας

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να αναρτηθεί στον ιστότοπο της Τράπεζας της Ελλάδος.