



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

11 Ιουνίου 2024

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3303

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 3553

Έγκριση της μεθόδου αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού, του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής, του χρόνου και του τρόπου καταβολής της στους υπαλλήλους της Επιτροπής Ανταγωνισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91) για το έτος 2023.

### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΚΑΙ Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Τον ν. 3959/2011 «Προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού» (Α 93).
- Τις παρ. 1 και 3 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων.» (Α 176).
- Την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 «Ρυθμίσεις σχετικά με τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού - Διατάξεις για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα - Λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες επείγουσες διατάξεις.» (Α' 91).
- α) Τον ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α 112).  
β) Τις υπό στοιχεία ΔΑΠΔΕΔ/Φ.5/29/οικ.2290/10.2.2023 (ΑΔΑ: 6ΣΩ846ΜΤΛ6-Τ2Μ) και ΔΑΠΔΕΔ/Φ.5/30/ΟΙΚ.5667/31.3.2023 (ΑΔΑ: 6Τ5Ψ46ΜΤ16-809) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.
- Την υπ' αρ. 788/2022 απόφαση της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού «Τροποποίηση και κωδικοποίηση του Οργανισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού» (Β' 4905/2023), ιδίως το άρθρο 4 του Οργανισμού, στο οποίο ορίζονται οι οργανικές μονάδες της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
- Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).

7. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

8. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).

9. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μεταφορά Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).

10. Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10.07.2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β' 4441).

11. Το πρακτικό της υπ' αρ. 7/12.1.2023 συνεδρίασης της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού σχετικά με τις προτεραιότητες των Τομεακών Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού για το έτος 2023.

12. Τα Έντυπα Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Επιτροπής Ανταγωνισμού για το έτος 2023.

13. Την υπ' αρ. 9514/07.12.2023 εισήγηση του Προέδρου της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

14. Την υπ' αρ. 9555/08.12.2023 εισήγηση της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού, αναφορικά με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.

15. Το πρακτικό της υπ' αρ. 130/19.12.2023 Συνεδρίασης της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού για τη στοχοθεσία της Επιτροπής Ανταγωνισμού, σύμφωνα με τα άρθρα 56 και 59 του ν. 5043/2023.

16. Την υπ' αρ. 10100/28.12.2023 βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού ύπαρξης πιστώσεων στον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού του οικονομικού έτους 2024 για την κάλυψη του κόστους των κινήτρων και ανταμοιβών του προσωπικού του έτους 2023, βάσει του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 σύμφωνα με την οποία η δαπάνη δεν ξεπερνάει το ποσό των 292.000€.

17. Την υπ' αρ. 2/02.01.2024 (ΑΔΑ 6ΜΔΝΙΜΞ-16Κ) απόφαση δέσμευσης πίστωσης.

18. Την ανάγκη παροχής κινήτρων στο προσωπικό της Επιτροπής Ανταγωνισμού για την αποδοτικότερη και

αποτελεσματικότερη λειτουργία των οργανικών μονάδων, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απόφαση (πρακτικό) της υπ' αρ. 130/19.12.2023 Συνεδρίασης της Ολομέλειας της Επιτροπής Ανταγωνισμού σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, καθ' ο μέρος αφορά στη μέθοδο και σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του προσωπικού της Επιτροπής Ανταγωνισμού (εφεξής ΕΑ) για το έτος 2023, με τα οποία προσδιορίζεται ανά υπάλληλο και ανά Προϊστάμενο το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, καθορίζεται ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της και ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα. Για τον προσδιορισμό του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής που θα χορηγηθεί ανά υπάλληλο και ανά Προϊστάμενο θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός συμβολής των ανωτέρω στην επίτευξη των ετήσιων στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετούν.

#### Άρθρο 1

##### ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Η επιπλέον ανταμοιβή του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 για τους υπαλλήλους ΕΑ καταβάλλεται άπαξ κατά τον τρόπο που προβλέπεται στις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.

Ειδικώς για το έτος 2023, για τον υπολογισμό του τρόπου, του χρόνου και του ύψους χορήγησης της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 στους υπαλλήλους ΕΑ λαμβάνεται υπόψη το «Έντυπο Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένων» του άμεσα Προϊστάμενου εκάστοτε υπαλλήλου, το οποίο συντάσσεται και υποβάλλεται αρμοδίως σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται και περιγράφεται στις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4940/2022, στην υπό στοιχεία ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/29/οικ.2290/10.2.2023 σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς και σε όποια νεότερη υπουργική απόφαση ή ερμηνευτική εγκύκλιο εκδοθεί αναφορικά με τη διαδικασία αξιολόγησης του έτους 2023.

Περαιτέρω, ο άμεσα Προϊστάμενος λαμβάνει υπόψη του τη συμβολή του υπαλλήλου στην λειτουργία της οργανικής μονάδας και στην επίτευξη των αναγραφόμενων στο Έντυπο Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου για το σύνολο του έτους 2023.

Το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής ανά υπάλληλο για το 2023 καθορίζεται ως εξής:

α) οι υπάλληλοι των οποίων ο άμεσα Προϊστάμενος βαθμολογείται με μέσο όρο από τέσσερα κόμμα δυο (4,2) έως και πέντε (5) βάσει του αντίστοιχου Έντυπου Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου λαμβάνουν για το συγκεκριμένο αξιολογικό έτος επιπλέον ανταμοιβή ίση με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του ετήσιου βασικού μισθού τους.

β) οι υπάλληλοι των οποίων ο άμεσα Προϊστάμενος βαθμολογείται με μέσο όρο από τρία κόμμα πέντε (3,5) έως και τέσσερα κόμμα ένα (4,1) βάσει του αντίστοιχου Έντυπου Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου λαμβάνουν για το συγκεκριμένο αξιολογικό έτος επιπλέον ανταμοιβή ίση με το δώδεκα τοις εκατό (12%) του ετήσιου βασικού μισθού τους.

γ) οι υπάλληλοι των οποίων ο άμεσα Προϊστάμενος βαθμολογείται με μέσο όρο από τρία (3) έως και τρία κόμμα τέσσερα (3,4) βάσει του αντίστοιχου Έντυπου Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου λαμβάνουν για το συγκεκριμένο αξιολογικό έτος επιπλέον ανταμοιβή ίση με το οκτώ τοις εκατό (8%) του ετήσιου βασικού μισθού τους.

#### Άρθρο 2

##### ΜΕΘΟΔΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΕΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Η επιπλέον ανταμοιβή για τους Προϊσταμένους καταβάλλεται άπαξ κατά τον τρόπο που προβλέπεται στις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 6 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023.

Ειδικώς για το έτος 2023, για τον υπολογισμό του τρόπου, του χρόνου και του ύψους χορήγησης της επιπλέον ανταμοιβής του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 στους Προϊστάμενους ΕΑ λαμβάνεται υπόψη κατ' αναλογία το «Έντυπο Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένων» το οποίο συντάσσεται και υποβάλλεται αρμοδίως σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται και περιγράφεται στις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4940/2022, στην υπό στοιχεία ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/29/οικ.2290/10.2.2023 σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς και σε όποια νεότερη υπουργική απόφαση ή ερμηνευτική εγκύκλιο εκδοθεί αναφορικά με τη διαδικασία αξιολόγησης του έτους 2023.

Κρίσιμο στοιχείο για τον υπολογισμό του ύψους της επιπλέον ανταμοιβής ανά Προϊστάμενο, η οποία, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, δεν δύναται να υπερβαίνει ανά έτος το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης κάθε Προϊσταμένου, είναι ο μέσος όρος της συνολικής βαθμολογίας του «Έντυπου Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου».

Η επίτευξη κάθε στόχου βαθμολογείται σε πενταβάθμια περιγραφική κλίμακα, που αντιστοιχεί σε αριθμητική κλίμακα από ένα (1) έως πέντε (5), εξάγεται με προσέγγιση ενός (1) δεκαδικού ψηφίου (από 0,01 έως 0,04 γίνεται στρογγυλοποίηση προς τον αμέσως κατώτερο ακέραιο αριθμό ή αριθμό με ένα δεκαδικό ψηφίο, ενώ από 0,05 έως 0,09 γίνεται στρογγυλοποίηση προς τον αμέσως ανώτερο ακέραιο αριθμό ή αριθμό με ένα δεκαδικό ψηφίο), και εξειδικεύεται έτι περαιτέρω ως ποσοστό ολοκλήρωσης του στόχου, ως ακολούθως:

α) «πολύ χαμηλή επίτευξη στόχου» = ένα (1) = ποσοστό ολοκλήρωσης μηδέν τοις εκατό (0%) έως είκοσι τέσσερα τοις εκατό (24%),

β) «χαμηλή επίτευξη στόχου» = δύο (2) = ποσοστό ολοκλήρωσης εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) έως σαράντα εννέα τοις εκατό (49%),

γ) «μερική επίτευξη στόχου» = τρία (3) = ποσοστό ολοκλήρωσης πενήντα (50%) έως εβδομήντα εννέα τοις εκατό (79%),

δ) «επίτευξη στόχου» = τέσσερα (4) = ποσοστό ολοκλήρωσης ογδόντα τοις εκατό (80%) έως εκατό τοις εκατό (100%),

ε) «σημαντική υπέρβαση στόχου» = πέντε (5) = άνω του εκατό τοις εκατό (>100%). Συγκεκριμένα:

α) οι Προϊστάμενοι ΕΑ των οποίων τα Έντυπα Επίτευξης Στόχων βαθμολογούνται με μέσο όρο από τέσσερα κόμμα δύο (4,2) έως και πέντε (5) λαμβάνουν για το συγκεκριμένο αξιολογικό έτος επιπλέον ανταμοιβή ίση με το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού τους και του επιδόματος θέσης ευθύνης.

β) οι Προϊστάμενοι των οποίων τα Έντυπα Επίτευξης Στόχων βαθμολογούνται με μέσο όρο από τρία κόμμα πέντε (3,5) έως και τέσσερα κόμμα ένα (4,1) λαμβάνουν για το συγκεκριμένο αξιολογικό έτος επιπλέον ανταμοιβή ίση με το δώδεκα τοις εκατό (12%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού τους και του επιδόματος θέσης ευθύνης.

γ) οι Προϊστάμενοι των οποίων τα έντυπα επίτευξης στόχων βαθμολογούνται με μέσο όρο από τρία (3) έως και τρία κόμμα τέσσερα (3,4) λαμβάνουν για το συγκεκριμένο αξιολογικό έτος επιπλέον ανταμοιβή ίση με το οκτώ τοις εκατό (8%) του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού τους και του επιδόματος θέσης ευθύνης.

#### Άρθρο 3

##### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας βαθμολόγησης του «Έντυπου Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου» του ν. 4940/2022 και την υποβολή του αρμοδίως, ο άμεσα Προϊστάμενος κάθε Προϊσταμένου ΕΑ και συγκεκριμένα: (α) ο Προϊστάμενος της αντίστοιχης Διεύθυνσης, εάν πρόκειται για αξιολογούμενους Προϊσταμένους επιπέδου Τμήματος, (β) ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης, εάν πρόκειται για αξιολογούμενους Προϊσταμένους επιπέδου Διεύθυνσης ή Αυτοτελούς Τμήματος ή Γραφείο της Γενικής Διεύθυνσης, και (γ) ο Πρόεδρος ΕΑ, εάν πρόκειται για την αξιολόγηση του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Αυτοτελών Τμημάτων ή Γραφείων υπό τον Πρόεδρο, εκδίδει όχι πέραν της 30ης Ιουνίου του έτους 2024, την πράξη επιλογής υπαλλήλων και Προϊσταμένων ΕΑ των αντίστοιχων οργανικών μονάδων οι οποίοι εμπλέκονται άμεσα στην επίτευξη των ανωτέρω στόχων και είναι επιλέξιμοι για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής, κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023. Σε περίπτωση καθυστέρησης έκδοσης της εγκριτικής υπουργικής απόφασης της παρ. 5 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 πέραν της 30ης Ιουνίου 2024, η έκδοση της πράξης επιλογής που προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 πραγματοποιείται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την έκδοση της υπουργικής απόφασης.

Για την ανωτέρω επιλογή λαμβάνονται υπόψη η φύση των καθηκόντων των αξιολογούμενων Προϊσταμένων και υπαλλήλων ΕΑ, η υλοποίηση των στόχων και η πλήρωση των κριτηρίων, που τίθενται με τις αποφάσεις της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 και η εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας.

Τις ανωτέρω πράξεις εισάγει στην Ολομέλεια ο Πρόεδρος ΕΑ προς τελική έγκριση. Η Ολομέλεια ΕΑ εγκρίνει, απορρίπτει ή τροποποιεί την ως άνω επιλογή. Η απόφαση λαμβάνεται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την εισαγωγή τους στην Ολομέλεια.

#### Άρθρο 4

##### ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

1. Η χορήγηση της ως άνω επιπλέον ανταμοιβής εφαρμόζεται στο σύνολο των υπαλλήλων και Προϊσταμένων της Επιτροπής Ανταγωνισμού όλων των βαθμίδων, κατηγοριών και σχέσεων εργασίας. Επιπλέον, χορηγείται και στους αποσπασμένους υπαλλήλους στην Επιτροπή Ανταγωνισμού εφόσον ο συνολικός χρόνος απόσπασής τους ανά αξιολογική περίοδο υπερβαίνει ή είναι ίσος με τους έξι (6) μήνες.

2. Για τη συνολική ετήσια επιβάρυνση της χορήγησης της επιπλέον ανταμοιβής γίνεται ειδική πρόβλεψη στον προϋπολογισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού του έτους 2023 κατά το οποίο χορηγείται. Ειδικά για το αξιολογικό έτος 2023 έχει προβλεφθεί σχετική δαπάνη σε κωδικό αριθμό εξόδου του έτους 2024.

3. Για το έτος 2023, οι υπάλληλοι που μετακινήθηκαν σε άλλη οργανική μονάδα ή στελεχώθηκαν αποκλειστικά σε υποθέσεις ή εργασίες άλλης οργανικής μονάδας (χωρίς μετακίνηση) λαμβάνουν επιπλέον ανταμοιβή σύμφωνα με τη βαθμολογία της οργανικής μονάδας υποδοχής αν το διάστημα της μετακίνησης ή στελέχωσης είναι τουλάχιστον πέντε μήνες, και σύμφωνα με τη βαθμολογία της οργανικής μονάδας προέλευσης αν το διάστημα της μετακίνησης ή στελέχωσης είναι μικρότερο των πέντε μηνών. Στην περίπτωση παράλληλης ενασχόλησης υπαλλήλου με υποθέσεις ή εργασίες περισσότερων της μίας οργανικών μονάδων για διάστημα τουλάχιστον πέντε μηνών, ο υπολογισμός της επιπλέον ανταμοιβής του βασίζεται στο βαθμό του άμεσα Προϊσταμένου με την υψηλότερη βαθμολογία. Για τους υπαλλήλους που ανέλαβαν θέση ευθύνης ή προήχθησαν σε ανώτερη θέση ευθύνης στην ίδια ή διαφορετική οργανική μονάδα εντός του 2023 ισχύει κατ' αναλογία το νέο «Έντυπο Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένων» το οποίο συντάχθηκε και υπεβλήθη αρμοδίως σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται και περιγράφεται στις διατάξεις του ν. 4940/2022.

4. Στην περίπτωση που εντός του 2023 Προϊστάμενος αναλαμβάνει θέση ευθύνης σε άλλη οργανική μονάδα ή προάγεται σε ανώτερη θέση ευθύνης ή παύει να ασκεί καθήκοντα Προϊσταμένου, σε συμφωνία και συνεργασία με τον νέο άμεσα Προϊσταμένο του συντάσσεται νέο έντυπο επίτευξης στόχων εντός του πρώτου δεκαήμερου από την ανάληψη, προαγωγή ή την παύση άσκησης των καθηκόντων του και αξιολογείται βάσει αυτού εφόσον μεταξύ της ημερομηνίας ανάληψης ή παύσης άσκησης καθηκόντων και της λήξης του αξιολογικού έτους μεσολαβούν τουλάχιστον πέντε μήνες. Σε διαφορετική περίπτωση αξιολογείται στο τέλος της αξιολογικής περιόδου σύμφωνα με το έντυπο επίτευξης στόχων που συντάχθηκε πριν την ανάληψη ή την παύση άσκησης καθηκόντων και το οποίο αφορά στη στοχοθεσία της προηγούμενης θέσης ευθύνης.

5. Στην περίπτωση που υπάλληλος ή Προϊστάμενος της Επιτροπής Ανταγωνισμού επιστρέψει στην υπηρεσία έπειτα από απόσπαση ή έπειτα από άδεια άνευ αποδοχών, από αναρρωτική άδεια, από άδεια ανατροφής τέκνου ή από μακροχρόνια άδεια άλλου τύπου δικαιούται να κριθεί ώστε να λάβει την επιπλέον

αμοιβή του ν. 5043/2023 εφόσον συνολικά εντός του συγκεκριμένου αξιολογικού έτους συμπληρώσει έξι (6) μήνες εργασίας.

6. Δεν δικαιούνται να λαμβάνουν την επιπλέον αμοιβή του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 υπάλληλοι και Προϊστάμενοι οι οποίοι δεν τηρούν το ωράριο της Επιτροπής Ανταγωνισμού, απουσιάζουν αδικαιολόγητα, ή των οποίων η συμβολή στη βελτίωση της παραγωγικότητας της οργανικής τους μονάδας κρίνεται ως μη ικανοποιητική, σύμφωνα με τη γνώμη ολόκληρης της ιεραρχίας της οργανικής

μονάδας, συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Διευθυντή (για τις οργανικές μονάδες που υπάγονται στη ΓΔΑ) ή του Προέδρου (για τις οργανικές μονάδες εκτός ΓΔΑ).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Ιουνίου 2024

Ο Υπουργός

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

Ο Υφυπουργός

**ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ  
ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ**