



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησης: 65/2023
ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Γ' Τμήμα

Συνεδρίαση της 29^{ης} Μαΐου 2023

Σύνθεση:

Πρόεδρος: Βασιλική Πανταζή, Αντιπρόεδρος του ΝΣΚ

Μέλη: Αφροδίτη Κουτούκη, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ., Δημήτριος Μακαρονίδης, Κωνσταντίνα Χριστοπούλου, Ευαγγελία Σκαλτσά, Αθηνά Αλεφάντη, Βασίλειος Κορκίζογλου, Μαρία Σπάσου, Παρασκευάς Χρυσοστομίδης, Παναγιώτης Δημόπουλος, Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους.

Εισηγητής: Γεώργιος Χαλαζωνίτης, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ. (γνώμη χωρίς ψήφο).

Αριθμός ερωτήματος: Το υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/116/ΕΜΠ ΟΙΚ : 132/20.2.2023 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα – Γεν. Δ/ση Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα – Δ/ση Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού – Τμ. Πειθαρχικής Ευθύνης και Δεοντολογίας του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως συμπληρώθηκε με το υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53α/123/5782/20-4-2023 έγγραφο της ως άνω υπηρεσίας.

Περίληψη ερωτήματος: Ερωτάται : α) Εάν δημόσιος υπάλληλος, ο οποίος είναι πατέρας τέκνου γεννημένου εκτός γάμου, το οποίο ναι μεν έχει αναγνωρίσει αλλά δεν υπάρχει ειδική συμφωνία με τη μητέρα του τέκνου για την άσκηση και κατανομή της γονικής μέριμνας, δικαιούται να λάβει την προβλεπόμενη στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 53 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων άδεια για την ανατροφή του τέκνου ή εάν για τη χορήγησή της θα πρέπει να εξεταστούν άλλες προϋποθέσεις, όπως το εάν συνοικεί με το τέκνο και β) Εάν δημόσιος υπάλληλος, που έχει την ιδιότητα του μονογονέα και λόγω της ιδιότητας αυτής δικαιούται προσαύξηση σε συγκεκριμένες

διευκολύνσεις που προβλέπονται στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (άρθρο 53 παρ. 5 και παρ. 8), χάνει την ιδιότητα αυτή σε περίπτωση τέλεσης γάμου και δεν δικαιούται πλέον τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος το Γ΄ Τμήμα Ν.Σ.Κ. γνωμοδοτεί ως ακολούθως:

Ιστορικό.

1. α) Ως προς το πρώτο σκέλος του ερωτήματος: Υπάλληλος αιτήθηκε την προβλεπόμενη στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 53 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων άδεια εννέα (9) μηνών για ανατροφή τέκνου. Το συγκεκριμένο τέκνο γεννήθηκε την 18-8-2020 χωρίς γάμο των γονέων του και αναγνωρίστηκε εκούσια από τον πατέρα την 30-9-2020 με συμβολαιογραφική πράξη. Όπως προκύπτει από τις από 30-8-2022 υπεύθυνες δηλώσεις τόσο του πατέρα, όσο και της μητέρας, η γονική μέριμνα ασκείται από κοινού και εξίσου και από τους δύο γονείς χωρίς να υπάρχει οποιαδήποτε γραπτή συμφωνία μεταξύ των γονέων και χωρίς να έχει εκδοθεί οποιαδήποτε δικαστική απόφαση.

β) Ως προς το δεύτερο σκέλος του ερωτήματος: Με αφορμή την υποβολή σχετικών ερωτημάτων από το ΝΠΔΔ Γενικό Νοσοκομείο Μυτιλήνης «Βοστανείο» και από την Γεν. Δ/ση Εκπαιδευτικού Προσωπικού Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπ. Παιδείας και Θρησκευμάτων τέθηκε ο προβληματισμός για την ερωτώσα υπηρεσία εάν υπάλληλος, που έχει την ιδιότητα του μονογονέα, και λόγω της ιδιότητας αυτής δικαιούται προσαύξηση σε συγκεκριμένες διευκολύνσεις που προβλέπονται στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (άρθρο 53 παρ. 5 και παρ. 8), χάνει την ιδιότητα αυτή σε περίπτωση τέλεσης γάμου και δεν δικαιούται πλέον τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις.

Νομοθετικό πλαίσιο

2. Στο Σύνταγμα ορίζονται τα εξής :

«Άρθρο 21

1. Η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους. Το Κράτος μεριμνά για τη διασφάλιση συνθηκών

αξιοπρεπούς διαβίωσης όλων των πολιτών μέσω ενός συστήματος ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, όπως νόμος ορίζει.

2. Πολύτεκνες οικογένειες, ανάπηροι πολέμου και ειρηνικής περιόδου, θύματα πολέμου, χήρες και ορφανά εκείνων που έπεσαν στον πόλεμο, καθώς και όσοι πάσχουν από ανίατη σωματική ή πνευματική νόσο έχουν δικαίωμα ειδικής φροντίδας από το Κράτος.

3. Το Κράτος μεριμνά για την υγεία των πολιτών και παίρνει ειδικά μέτρα για την προστασία της νεότητας, του γήρατος, της αναπηρίας και για την περίθαλψη των απόρων.»

3. Στον Αστικό Κώδικα ορίζονται τα εξής :

«Άρθρο 1510

Γονική μέριμνα

Η μέριμνα για το ανήλικο τέκνο είναι καθήκον και δικαίωμα των γονέων (γονική μέριμνα), οι οποίοι την ασκούν από κοινού και εξίσου. Η γονική μέριμνα περιλαμβάνει την επιμέλεια του προσώπου, τη διοίκηση της περιουσίας και την εκπροσώπηση του τέκνου σε κάθε υπόθεση ή δικαιοπραξία ή δίκη, που αφορούν το πρόσωπο ή την περιουσία του. Σε περίπτωση όπου η Γονική μέριμνα παύει λόγω θανάτου, κήρυξης σε Αφάνεια ή έκπτωσης του ενός γονέα, η γονική μέριμνα ανήκει αποκλειστικά στον άλλο. Αν ο ένας από τους γονείς αδυνατεί να ασκήσει τη γονική μέριμνα για πραγματικούς λόγους ή γιατί είναι ανίκανος ή περιορισμένα ικανός για δικαιοπραξία, την ασκεί μόνος ο άλλος γονέας. Η επιμέλεια όμως του προσώπου του τέκνου ασκείται και από τον ανήλικο γονέα.»

«Άρθρο 1513

Διαζύγιο ή ακύρωση του γάμου - διάσταση των συζύγων

Στις περιπτώσεις διαζυγίου ή ακύρωσης του γάμου ή λύσης ή ακύρωσης του συμφώνου συμβίωσης ή διακοπής της συμβίωσης των συζύγων ή των μερών του συμφώνου συμβίωσης και εφόσον ζουν και οι δύο γονείς, εξακολουθούν να ασκούν από κοινού και εξίσου τη γονική μέριμνα. Ο γονέας με τον οποίο διαμένει το τέκνο, επιχειρεί τις πράξεις που προβλέπονται στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 1516, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του άλλου γονέα.»

«Άρθρο 1514

Παρέκκλιση από την από κοινού άσκηση της γονικής μέριμνας

1. Κατά παρέκκλιση του άρθρου 1513, οι γονείς μπορούν με έγγραφο βεβαίας χρονολογίας να ρυθμίζουν διαφορετικά την κατανομή της γονικής μέριμνας, ιδίως να αναθέτουν την άσκησή της στον έναν από αυτούς, και να καθορίζουν τον τόπο κατοικίας του τέκνου τους, τον γονέα με τον οποίο θα διαμένει, καθώς και τον τρόπο επικοινωνίας του με τον άλλο γονέα. Το ανωτέρω έγγραφο ισχύει τουλάχιστον για δύο (2) έτη και παρατείνεται αυτοδικαίως, εκτός αν κάποιος από τους δύο γονείς δηλώσει εγγράφως στον άλλο γονέα, πριν τη λήξη του συμφωνημένου χρόνου, ότι δεν επιθυμεί την παράτασή του.

2. Αν δεν είναι δυνατή η από κοινού άσκηση της γονικής μέριμνας, εξαιτίας διαφωνίας των γονέων και ιδίως αν ο ένας γονέας αδιαφορεί ή δεν συμπράττει σε αυτήν ή δεν τηρεί την τυχόν υπάρχουσα συμφωνία για την άσκηση ή τον τρόπο άσκησης της γονικής μέριμνας ή αν η συμφωνία αυτή είναι αντίθετη προς το συμφέρον του τέκνου ή αν η γονική μέριμνα ασκείται αντίθετα προς το συμφέρον του τέκνου, καθένας από τους γονείς προσφεύγει σε διαμεσολάβηση, εξαιρουμένων των περιπτώσεων ενδοοικογενειακής βίας, όπως ο νόμος ορίζει. Αν διαφωνούν, αποφασίζει το δικαστήριο.

3. Το δικαστήριο μπορεί ανάλογα με την περίπτωση: α) να κατανείμει την άσκηση της γονικής μέριμνας μεταξύ των γονέων, να εξειδικεύσει τον τρόπο άσκησής της στα κατ' ιδίαν θέματα ή να αναθέσει την άσκηση της γονικής μέριμνας στον ένα γονέα ή σε τρίτο, β) να διατάξει πραγματογνωμοσύνη ή τη λήψη οποιουδήποτε άλλου πρόσφορου μέτρου, γ) να διατάξει διαμεσολάβηση ή την επανάληψη διακοπείσας διαμεσολάβησης, ορίζοντας συγχρόνως τον διαμεσολαβητή. Για τη λήψη της απόφασής του το δικαστήριο λαμβάνει υπόψη τους έως τότε δεσμούς του τέκνου με τους γονείς και τους αδελφούς του, καθώς και τις τυχόν συμφωνίες που έκαναν οι γονείς του τέκνου για την άσκηση της γονικής μέριμνας.»

«Άρθρο 1515

Τέκνα χωρίς γάμο των γονέων τους

Η γονική μέριμνα του ανηλίκου τέκνου που γεννήθηκε και παραμένει χωρίς γάμο των γονέων του ανήκει στη μητέρα του. Όταν το τέκνο αναγνωρίζεται εκούσια ή δικαστικά με αγωγή που άσκησε ο πατέρας, αποκτά γονική μέριμνα και ο πατέρας, την οποία ασκεί από κοινού με τη μητέρα. Αν οι γονείς δεν ζουν μαζί, εφαρμόζονται αναλόγως τα άρθρα 1513 και 1514. Σε περίπτωση

δικαστικής αναγνώρισης, στην οποία αντιδίκησε ο πατέρας, αυτός δεν ασκεί γονική μέριμνα ούτε αναπληρώνει τη μητέρα στην άσκησή της, εκτός αν υπάρχει συμφωνία των γονέων. Το δικαστήριο μπορεί, αν το επιβάλλει το συμφέρον του τέκνου, να αποφασίσει διαφορετικά μετά από αίτηση του πατέρα.»

«Άρθρο 1518

Επιμέλεια του προσώπου

Η επιμέλεια του προσώπου του τέκνου περιλαμβάνει ιδίως την ανατροφή, την επίβλεψη, τη μόρφωση και την εκπαίδευσή του, καθώς και τον προσδιορισμό του τόπου διαμονής του. Κατά την ανατροφή του τέκνου οι γονείς το ενισχύουν, χωρίς διάκριση φύλου, να αναπτύσσει υπεύθυνα και με κοινωνική συνείδηση την προσωπικότητά του. Η λήψη σωφρονιστικών μέτρων επιτρέπεται μόνο εφόσον αυτά είναι παιδαγωγικώς αναγκαία και δεν θίγουν την αξιοπρέπεια του τέκνου. Κατά τη μόρφωση και την επαγγελματική εκπαίδευση του τέκνου οι γονείς λαμβάνουν υπόψη τις ικανότητες και τις προσωπικές του κλίσεις. Γι' αυτόν τον σκοπό οφείλουν να συνεργάζονται με το σχολείο και αν υπάρχει ανάγκη, να ζητούν τη συνδρομή αρμοδίων κρατικών υπηρεσιών ή δημοσίων οργανισμών. Κάθε γονέας υποχρεούται να διαφυλάσσει και να ενισχύει τη σχέση του τέκνου με τον άλλο γονέα, τους αδελφούς του, καθώς και με την οικογένεια του άλλου γονέα, ιδίως όταν οι γονείς δεν ζουν μαζί ή ο άλλος γονέας έχει αποβιώσει».

4. Στο ν. 3528/2007 «Υπαλληλικός Κώδικας» ορίζονται τα εξής :

Άρθρο 53

«Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να

λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, έναν (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.

1Α. Η διευκόλυνση της παρ. 1Α του άρθρου 51 χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών.

2. Ο χρόνος εργασίας του υπαλλήλου που είναι γονέας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Ο θετός και ανάδοχος γονέας δικαιούται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων αμέσως μετά τη χορήγηση της άδειας της παρ. 9 και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση των οκτώ (8) ετών του τέκνου. Εφόσον επιλεγεί από τον θετό ή ανάδοχο γονέα η διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου, αυτό χορηγείται ως μείωση του χρόνου εργασίας κατά δύο (2) ώρες για τα πρώτα δύο (2) έτη από την

περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα και κατά μία (1) ώρα για τα επόμενα δύο (2) έτη και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση των οκτώ (8) ετών του τέκνου.

Για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία εξήντα επτά τις εκατό (67%) και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο ή η εναλλακτικώς χορηγούμενη άδεια των εννέα (9) μηνών προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα.

Ο χρόνος εργασίας γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία (1) ώρα ημερησίως για δύο (2) επιπλέον χρόνια, μετά από την απόκτηση τέταρτου τέκνου, ανεξαρτήτως της άδειας ή της διευκόλυνσης που έχει επιλεγεί προηγουμένως. Το ίδιο δικαίωμα θεμελιώνεται και μετά από την απόκτηση κάθε τέκνου μετά το τέταρτο. Υπάλληλος που αποκτά δίδυμα, τρίδυμα ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

3. Με την επιφύλαξη της πρόβλεψης περί αυτοτελούς άσκησης των διευκολύνσεων του παρόντος, αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παρ. 2.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ή τη διευκόλυνση της παρ. 1Α του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

9. Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α'85) πέραν των διευκολύνσεων της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το τέκνο είναι ηλικίας έως οκτώ (8) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου.»

Ερμηνεία και εφαρμογή διατάξεων

Από τις προεκτεθείσες διατάξεις, ερμηνευόμενες αυτοτελώς, αλλά και σε συνδυασμό μεταξύ τους, ενόψει και όλου του νομικού πλαισίου εντός του οποίου εντάσσονται και του σκοπού που εξυπηρετούν, και από την υπαγωγή σ' αυτές των πραγματικών περιστατικών που τέθηκαν υπόψη του Τμήματος από την ερωτώσα υπηρεσία, συνάγονται τα ακόλουθα :

5. Ως προς το πρώτο σκέλος του ερωτήματος : Από το άρθρο 21 του Συντάγματος που αποσκοπεί στην αντιμετώπιση του οξυμένου δημογραφικού προβλήματος της χώρας και θέτει τη μητρότητα και την παιδική ηλικία υπό την προστασία του κράτους, απορρέει υποχρέωση του κοινού νομοθέτη να θεσπίζει ρυθμίσεις για τη χορήγηση άδειας με σκοπό την ανατροφή των τέκνων των εργαζομένων. Η υποχρέωση αυτή απορρέει, επίσης, από το άρθρο 33 παρ. 2 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ C 202 της 7.6.2016), αποτελεί δε αρχή του ενωσιακού δικαίου περί συμφιλίωσης της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής, η οποία εκφράσθηκε αρχικά με τις διατάξεις της οδηγίας 96/34/ΕΚ του Συμβουλίου της 3.6.1996 (L 145 της 19.6.1996) και ήδη με τις διατάξεις της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010 (ΕΕ L 68 της 18.3.2010). Προς εκπλήρωση αυτής της συνταγματικής και ενωσιακής επιταγής ο νομοθέτης διαθέτει ευρεία ευχέρεια ως προς τον καθορισμό των προϋποθέσεων χορήγησης της άδειας ανατροφής τέκνου και της χρονικής διάρκειάς της, με μόνη δέσμευση το ελάχιστο όριο των τεσσάρων μηνών που θέτει η οδηγία 2010/18/ΕΕ, καθώς και του τρόπου χορήγησής της (ΣτΕ Ολ. 2511/2016, 3590 - 3591/2013, ΣτΕ 837/2019 κ.α.).

6. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 1510 παρ. 1 εδ. 1 του ΑΚ η γονική μέριμνα είναι καθήκον και δικαίωμα των γονέων, οι οποίοι την ασκούν από κοινού και εξίσου. Πρόκειται για δικαίωμα απόλυτο, διαρκές (μέχρι την ενηλικίωση του τέκνου), υποχρεωτικό, προσωποπαγές, απαράγραπτο και διέπεται από κανόνες αναγκαστικού δικαίου (ΑΚ 3). Αποκλείεται η παραίτηση από αυτήν ή η μεταβίβασή της σε άλλον, ωστόσο είναι δυνατή η ανάθεση της άσκησης του συνόλου ή μέρους της γονικής μέριμνας σε έναν από τους γονείς με συμφωνία των γονέων ή με δικαστική απόφαση κατά τις διατάξεις των άρθρων 1513 και 1514 του ΑΚ (Απ. Γεωργιάδης Οικογενειακό Δίκαιο, εκδ. 2022, σελ. 606 – 609). Η γονική μέριμνα περιλαμβάνει την επιμέλεια του προσώπου, τη διοίκηση της περιουσίας και την εκπροσώπηση του τέκνου σε κάθε υπόθεση ή δικαιοπραξία ή δίκη, που αφορούν το πρόσωπο ή την περιουσία του. Η επιμέλεια του προσώπου του παιδιού είναι προφανώς η σπουδαιότερη από τις τρεις λειτουργίες της γονικής μέριμνας, αφού στοχεύει στην ανάπτυξη του παιδιού ως προσωπικότητας, και περιλαμβάνει ιδίως,

κατά το άρθρο 1518 ΑΚ, την ανατροφή, την επίβλεψη, τη μόρφωση, την εκπαίδευση και τον προσδιορισμό του τόπου της διαμονής του παιδιού. Στην έννοια της επιμέλειας περιλαμβάνεται κάθε φροντίδα ή μέτρο σχετικό με την πνευματική, την ψυχική, αλλά και τη σωματική ανάπτυξη του ανηλίκου, και επομένως και η μέριμνα για την τροφή, το ντύσιμο, την μόρφωση, την ηθική διαπαιδαγώγηση και την υγεία του παιδιού (ΑΠ 535/2022, 426/2021, 1186/2021 κ.α.).

7. Περαιτέρω, ο ν. 4800/2021 αναμόρφωσε το δίκαιο της γονικής μέριμνας με βασικό σκοπό την κατά το δυνατόν ενεργό συμμετοχή και των δύο γονέων στην ανατροφή των τέκνων τους, ιδίως για το χρόνο μετά τη διακοπή της συμβίωσης ή τη λύση ή ακύρωση του γάμου. Ειδικότερα, σύμφωνα με προσθήκη που επέφερε ο ν. 4800/2021 στην ΑΚ 1510 παρ. 1 εδ α' και στην ΑΚ 1513 εδ. α' ορίζεται ότι η γονική μέριμνα ασκείται και από τους δύο γονείς από κοινού και εξίσου. Με τον όρο «εξίσου», που προστέθηκε, δεν εκφράζεται η επιταγή ότι οι δύο γονείς πρέπει να περνούν ίδιο ακριβώς χρόνο με τα παιδιά τους (Απ. Γεωργιάδης Οικογενειακό Δίκαιο, εκδ. 2022, σελ. 632), αλλά αποδίδεται η θεμελιώδης αρχή του οικογενειακού δικαίου, κατά την οποία η συμβολή και των δύο γονέων στην ανατροφή του τέκνου είναι ισότιμη, δηλαδή κοινωνικά ίσης αξίας και εξίσου σπουδαία (ΜΠρΘεσ 915/2022, ΜΠρΑθ 5418/2021, ΜΠρΘεσ 15942/2021, ΜΠρΘεσ 16113/2021).

8. Συνεπώς, φορείς της γονικής μέριμνας είναι και οι δύο γονείς του τέκνου, οι οποίοι την ασκούν από κοινού και εξίσου (ΑΚ 1510 παρ. 1 εδ. α'). Αν διακοπεί η έγγαμη συμβίωση ή αν ο γάμος ακυρωθεί ή λυθεί με διαζύγιο, φορείς της γονικής μέριμνας εξακολουθούν να είναι και οι δύο γονείς (ΑΚ 1513 εδ. α'), εκτός αν η άσκησή της ρυθμιστεί διαφορετικά με συμφωνία των γονέων (ΑΚ 1514 παρ. 1) ή με δικαστική απόφαση, αφού αποτύχει προηγούμενη διαμεσολάβηση (ΑΚ 1514 παρ. 2 και 3). Εξάλλου, αν ανήλικο τέκνο έχει γεννηθεί χωρίς γάμο των γονέων του και δεν έχει αναγνωρισθεί, φορέας της γονικής μέριμνας είναι η μητέρα του (ΑΚ 1515 παρ. 1 εδ. α'). Αν το τέκνο αναγνωρισθεί εκούσια ή δικαστικά από τον πατέρα, τότε φορείς της γονικής μέριμνας καθίστανται και οι δύο γονείς, οι οποίοι την ασκούν από κοινού, εκτός αν δεν ζουν μαζί και υπάρξει διαφορετική ρύθμιση της άσκησης της γονικής μέριμνας με συμφωνία ή δικαστική απόφαση, εφαρμοζομένων

αναλόγως των άρθρων ΑΚ 1513 και 1514, όπως ορίζει η ΑΚ 1515 παρ. 1 εδ. β΄.

9. Περαιτέρω, σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα, δικαιούχος της άδειας των εννέα (9) μηνών με αποδοχές για την ανατροφή του τέκνου, είναι ο υπάλληλος που είναι γονέας. Όπως έχει γίνει δεκτό με την γνωμοδότηση ΝΣΚ 63/2015 (Β΄ Τακτικής Ολομέλειας), η εν λόγω άδεια χορηγείται στο γονέα του τέκνου προκειμένου αυτός να απασχοληθεί με την ανατροφή του τέκνου του. Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του ως άνω άρθρου σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια των εννέα (9) μηνών με αποδοχές για την ανατροφή του τέκνου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια. Ο νόμος λοιπόν στις ως άνω περιπτώσεις καθιστά δικαιούχο της άδειας τον γονέα που ασκεί την επιμέλεια χωρίς να γίνεται καμία αναφορά στην άσκηση της γονικής μέριμνας. Αυτό προφανώς συμβαίνει διότι ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια του ανήλικου τέκνου, και άρα κατοικεί με αυτό, αφού η επιμέλεια περιλαμβάνει και τον προσδιορισμό του τόπου της διαμονής του παιδιού, βρίσκεται σε καθημερινή, συνεχή και άμεση επαφή με το τέκνο και μπορεί να προσφέρει σε αυτό αποτελεσματική φροντίδα και μέριμνα τόσο για την ψυχική, πνευματική και σωματική ανάπτυξη του, όσο και για την υγεία του, και είναι κατά συνέπεια ο γονέας αυτός που απασχολείται καθημερινά με την ανατροφή του τέκνου του. Ο έτερος γονέας, ο οποίος, εκ του νόμου, ασκεί από κοινού και εξίσου την γονική μέριμνα με τον γονέα που έχει την επιμέλεια και κατοικεί με το τέκνο, ναι μεν έχει δικαίωμα συμμετοχής στη λήψη αποφάσεων για σημαντικά θέματα της ζωής του παιδιού (ονοματοδοσία, επιλογή θρησκειύματος, συναίνεση στις ιατρικές επεμβάσεις), στερείται όμως της δυνατότητας άμεσης και καθημερινής επίβλεψης και παροχής φροντίδας και μέριμνας για την ψυχική, πνευματική και σωματική ανάπτυξη, καθώς και για την υγεία του τέκνου. Καθίσταται λοιπόν σαφές ότι σκοπός της συγκεκριμένης άδειας σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, είναι να διευκολυνθεί ο γονέας εκείνος (ανεξαρτήτως φύλου), ο οποίος απασχολείται με την ανατροφή του τέκνου του και είναι

επιφορτισμένος με την καθημερινή φροντίδα του, και αυτός είναι ο γονέας που έχει την επιμέλεια του τέκνου και κατοικεί μαζί με αυτό.

10. Από τα ανωτέρω, αλλά και από την σαφή και κατηγορηματική διατύπωση της παραγράφου 5 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007, σύμφωνα με την οποία την άδεια των εννέα (9) μηνών με αποδοχές για την ανατροφή του τέκνου (παρ. 2 άρθρου 53 του ν. 3528/2007), στην περίπτωση γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια, προκύπτει με βεβαιότητα ότι δικαιούχος της άδειας στη συγκεκριμένη περίπτωση είναι ο γονέας που ασκεί εν τοις πράγμασι την επιμέλεια, δηλαδή μεριμνά καθημερινά για την τροφή, το ντύσιμο, την μόρφωση, την επίβλεψη, την ηθική διαπαιδαγώγηση και την υγεία του παιδιού και λαμβάνει κάθε μέτρο σχετικό με την πνευματική, την ψυχική, αλλά και τη σωματική ανάπτυξη του ανηλίκου, και κατοικεί μαζί με το ανήλικο τέκνο, ενώ δεν είναι αρκετή για τη λήψη της άδειας η επίκληση της εκ του νόμου άσκησης της γονικής μέριμνας, από κοινού με τον άλλο γονέα. Κατά συνέπεια, ειδικά στην περίπτωση που ο υπάλληλος γονέας ανηλίκου τέκνου, που υποβάλλει το αίτημα για τη λήψη της συγκεκριμένης άδειας, είναι πατέρας τέκνου γεννημένου εκτός γάμου, το οποίο να μην έχει αναγνωρίσει αλλά δεν υπάρχει ειδική συμφωνία με τη μητέρα του τέκνου για την άσκηση και κατανομή της γονικής μέριμνας, θα πρέπει ο υπάλληλος, προκειμένου να λάβει την άδεια, να αποδείξει στην αρμόδια υπηρεσία ότι ασκεί εν τοις πράγμασι την επιμέλεια του τέκνου και ιδίως ότι κατοικεί μαζί με αυτό. Επιπλέον, και στην περίπτωση αυτή, πρέπει να εξετάζεται από την αρμόδια υπηρεσία η σωρευτική συνδρομή και των προϋποθέσεων που τίθενται στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007.

11. Ως προς το δεύτερο σκέλος του ερωτήματος : Στο ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) δεν ορίζεται ρητά η έννοια του μονογονέα, ή της μονογονεϊκής οικογένειας. Συγκεκριμένα, στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 53 «*Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις*» ορίζεται ότι : «*Οι μονογονείς λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν*», στο πέμπτο εδάφιο της παρ. 2 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι : «*Για*

τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο ή η εναλλακτικώς χορηγούμενη άδεια των εννέα (9) μηνών προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή έναν (1) μήνα, αντίστοιχα», στην παρ. 5 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι : «Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια», και στην παρ. 8 του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι : «Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους.....Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες». Σύμφωνα λοιπόν με τις παραπάνω διατάξεις του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα την ιδιότητα του μονογονέα έχει ο υπάλληλος (ανεξαρτήτως φύλου) που έχει ανήλικο τέκνο και είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή βρίσκεται σε διάσταση και ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια του τέκνου μαζί με το οποίο κατοικεί (Γνωμ. ΝΣΚ 205/2019).

12. Περαιτέρω, στο ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις», και ειδικότερα στην παρ. 3 του άρθρου 9 «Ρυθμίσεις που αφορούν στην πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» δίνεται ο εξής ορισμός : «Γονείς και τέκνα μονογονεϊκής οικογένειας ορίζονται ως ακολούθως : i. Γονέας μονογονεϊκής οικογένειας νοείται ο γονέας εκείνος ο οποίος, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης πρόσληψης, ασκεί εν τοις πράγμασι και κατ' αποκλειστικότητα ή μετά από σχετική ανάθεση τη γονική μέριμνα ενός ή περισσότερων ανήλικων τέκνων. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από τον γονέα και μετά την ενηλικίωση των τέκνων και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους». Επίσης στο άρθρο 45 του ν. 4808/2021 «Προστασία Εργασίας – Επιθεώρηση Εργασίας» δίνεται ο εξής ορισμός : «Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες - Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως».

13. Σύμφωνα με την υπ' αριθ. 107342/14-11-2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας το άρθρο 45 του ν. 4808/2021 καταλαμβάνει, ως δικαιούχους της άδειας των μονογονεϊκών οικογενειών, τους εργαζόμενους γονείς που τους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας του προσώπου του τέκνου με δικαστική απόφαση, καθώς και τους γονείς στους οποίους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της επιμέλειας του προσώπου του τέκνου τους, με δικαστική απόφαση ή με έγγραφη συμφωνία. Σχετική είναι και η υπ' αριθ. 38481/10-4-2023 εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας κατά την οποία το δικαίωμα στην άδεια των μονογονεϊκών οικογενειών μπορεί να ασκηθεί από τους δικαιούχους αυτής, κατά τον χρόνο που ο γονέας ασκεί αποκλειστικά τη γονική μέριμνα ή την επιμέλεια του προσώπου του τέκνου του, ενώ το δικαίωμα στην εν λόγω άδεια παύει να ισχύει όταν παύει να υφίσταται δικαίωμα/υποχρέωση στη γονική μέριμνα ή στην επιμέλεια του τέκνου, με την ενηλικίωση αυτού, δηλαδή με τη συμπλήρωση του δέκατου όγδοου έτους ηλικίας του, σύμφωνα με το άρθρο 127 του ΑΚ.

14. Εξάλλου, σύμφωνα με τη γνωμοδότηση ΝΣΚ 205/2019 : *«Ο υπάλληλος που υπηρετεί στο Δημόσιο και είναι διαζευγμένος γονέας που ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια ανηλίκου τέκνου μετά του οποίου κατοικεί, καθώς και ο υπάλληλος, γονέας ανηλίκου τέκνου γεννημένου εκτός γάμου, ο οποίος ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια του τέκνου μετά του οποίου κατοικεί, περιλαμβάνονται στην έννοια του μονογονέα, που προβλέπεται στις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι ασκούν την γονική μέριμνα του ανηλίκου από κοινού μετά του άλλου γονέα»*. Σύμφωνα με την ως άνω γνωμοδότηση ΝΣΚ, αλλά και με τα οριζόμενα στις ανωτέρω εκτιθέμενες διατάξεις και ερμηνευτικές αυτών εγκυκλίου, προκύπτει σαφώς ότι μοναδικό κριτήριο για τον χαρακτηρισμό υπαλλήλου γονέα ως μονογονέα, είναι να ασκεί αυτός αποκλειστικά την επιμέλεια του ανηλίκου τέκνου μαζί με το οποίο κατοικεί, ενώ είναι αδιάφορο το γεγονός της, εκ του νόμου, από κοινού άσκησης της γονικής μέριμνας με τον άλλο γονέα. Στη περίπτωση που ο γονέας, ο οποίος ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια του ανηλίκου τέκνου μαζί με το οποίο κατοικεί, τελέσει νέο γάμο, τότε δημιουργείται η λεγόμενη «κοινωνική» οικογένεια (Ζερβογιάννη,

ΕφΑΔΠολΔ 2022, 14 επ), κατά τη λειτουργία της οποίας ο «κοινωνικός» γονέας (νέος σύζυγος) δεν ασκεί γονική μέριμνα και δε νομιμοποιείται να λαμβάνει αποφάσεις για το παιδί, πέραν πολύ συγκεκριμένων εξουσιών που τυχόν του έχει μεταβιβάσει ο νομικός γονέας (Απ. Γεωργιάδης Οικογενειακό Δίκαιο, εκδ. 2022, σελ. 12). Συνεπώς και στην περίπτωση αυτή ο νομικός γονέας εξακολουθεί αφενός να ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια του ανηλίκου τέκνου μαζί με το οποίο κατοικεί, και αφετέρου να ασκεί από κοινού τη γονική μέριμνα με τον έτερο νομικό γονέα, και άρα διατηρεί την ιδιότητα του μονογονέα παρόλο που έχει τελέσει γάμο. Σημειώνεται επίσης ότι δεν υφίσταται διάταξη που να ορίζει ότι επέρχεται απώλεια της ιδιότητας του μονογονέα σε περίπτωση που ο συγκεκριμένος γονέας τελέσει γάμο, ενώ ούτε και ερμηνευτικά μπορεί να συναχθεί τέτοιο συμπέρασμα. Καθίσταται σαφές ότι εάν ο νομοθέτης ήθελε να επέρχονται οι ανωτέρω συνέπειες σε περίπτωση νέου γάμου του μονογονέα, τότε θα το όριζε ρητά. Συνεπώς ο υπάλληλος, που έχει την ιδιότητα του μονογονέα, σε περίπτωση τέλεσης γάμου, δεν χάνει την ιδιότητα αυτή εφόσον εξακολουθεί να ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια του ανηλίκου τέκνου μαζί με το οποίο κατοικεί.

Απάντηση

15. Συνεπώς επί του τεθέντος ερωτήματος το Γ΄ Τμήμα Ν.Σ.Κ. γνωμοδοτεί ομόφωνα ότι:

α) Προκειμένου να χορηγηθεί η προβλεπόμενη στη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 άδεια εννέα (9) μηνών για την ανατροφή του τέκνου σε δημόσιο υπάλληλο, ο οποίος είναι πατέρας τέκνου γεννημένου εκτός γάμου, το οποίο ναι μεν έχει αναγνωρίσει αλλά δεν υπάρχει ειδική συμφωνία με τη μητέρα του τέκνου για την άσκηση και κατανομή της γονικής μέριμνας, θα πρέπει να εξεταστεί από την αρμόδια υπηρεσία εάν ο υπάλληλος ασκεί εν τοις πράγμασι την επιμέλεια του τέκνου και ιδίως αν κατοικεί μαζί με αυτό. Επιπλέον, και στην περίπτωση αυτή, πρέπει να εξετάζεται από την αρμόδια υπηρεσία η σωρευτική συνδρομή και των προϋποθέσεων που τίθενται στις παρ. 3 και 4 του άρθρου 53 του ν. 3528/2007.

β) Υπάλληλος, που έχει την ιδιότητα του μονογονέα και λόγω της ιδιότητας αυτής δικαιούται προσαύξηση σε συγκεκριμένες διευκολύνσεις, που προβλέπονται στο ν. 3528/2007 (άρθρο 53 παρ. 5 και παρ. 8), δεν χάνει την ιδιότητα αυτή σε περίπτωση τέλεσης γάμου εφόσον εξακολουθεί να ασκεί αποκλειστικά την επιμέλεια του ανηλικού τέκνου μαζί με το οποίο αυτός κατοικεί, και κατά συνέπεια ο υπάλληλος αυτός συνεχίζει να δικαιούται τις προβλεπόμενες στο νόμο προσαυξήσεις.

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Αθήνα 8-6-2023

Η Πρόεδρος του Γ΄ Τμήματος

Ο Εισηγητής

Βασιλική Πανταζή
Αντιπρόεδρος του Ν.Σ.Κ

Γεώργιος Χαλαζωνίτης
Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.