

50194/2024, ΦΕΚ-6208/Β/11.11.2024

Ειδικό σύστημα επιπλέον ανταμοιβής (bonus) του προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» σύμφωνα με το άρθρο 118 του ν. 4808/2021 (Α' 101) σε συνάρτηση με τους τεθέντες στόχους, έτους 2023.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το Μέρος V «ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ "ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ"» του ν. 4808/2021 «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής "Επιθεώρηση Εργασίας" - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» (Α' 101) και ειδικότερα του άρθρου 118 καθώς και της παρ. 2δ) του άρθρου 109 και των παρ. 3 ε), στ), ζ) του άρθρου 114 και της παρ. 2 του άρθρου 124.
2. Το άρθρο 90 του Κώδικα της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά Όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
3. Το π.δ. 134/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α'168).
4. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
5. Το π.δ. 141/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εσωτερικών» (Α'180).
6. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
7. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου-Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών-Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού-Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) -Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139).
8. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
9. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 91).
10. Την υπό στοιχεία 102928 ΕΞ 2023/10-07-2023 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β'4441).

11.Την υπ' αρ. 947/19-06-2024 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στην Υφυπουργό Εσωτερικών, Παρασκευή Χαραλαμпоγιάννη» (Β' 3715).

12.Την υπ' αρ. 52272/02-06-2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Διορισμός του Διοικητή στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»» (Υ.Ο.Δ.Δ. 455).

13.Την υπ' αρ. 510148/17-11-2022 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών και του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» με θέμα «Οργανισμός Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας»» (Β'5937).

14.Τις υπό στοιχεία ΕΞ 354137/2024-10000/27-06-2024 και ΕΞ-564223/2024-10000/16-10-2024 εισηγήσεις του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» με βάση τις διατάξεις του άρθρου 118 του ν. 4808/2021 (Α' 101).

15.Τη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» (Συνεδρίαση της 11-01-2024) σύμφωνα με την παρ. 2δ του άρθρου 109 του ν. 4808/2021 (Α' 101).

16.Την υπό στοιχεία 30031/21.3.2023 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Καθορισμός ετήσιων στόχων ελέγχων που θα πραγματοποιήσει η Επιθεώρηση Εργασίας κατά το έτος 2023» (Β' 1958).

17.Το υπ' αρ. 393212/15-07-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας».

18.Την υπ' αρ. 641711/19-12-2023 (ΑΔΑ:6ΒΤ946ΝΡΟΝ-8ΦΤ) απόφαση δέσμευσης πιστώσεων του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» ύψους ενός εκατομμυρίου επτακοσίων πενήντα χιλιάδων (1.750.000,00) ευρώ σε βάρος της πίστωσης του προϋπολογισμού εξόδων της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», ειδικός φορέας 1032-801-0000000 ΑΛΕ 2120224007 οικ. έτους 2024.

19.Την υπ' αρ. 40359/16-07-2024 «Εισηγητική Έκθεση οικονομικών επιπτώσεων σύμφωνα με την παρ. 5(ε) του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει» της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σύμφωνα με την οποία από την εφαρμογή της παρούσας προκαλείται δαπάνη μέγιστου ύψους ενός εκατομμυρίου επτακοσίων πενήντα χιλιάδων (1.750.000,00) ευρώ για το οικονομικό έτος 2024 σε βάρος του Προϋπολογισμού της Επιθεώρησης Εργασίας η οποία θα καλυφθεί από τον ΑΛΕ 2120224007 του Ε.Φ.1032-801-0000000 και η σχετική δαπάνη έχει προβλεφθεί και είναι εντός των επικαιροποιημένων προβλέψεων του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2025-2028, **αποφασίζουμε:**

Άρθρο 1

Αντικείμενο

Με την παρούσα θεσπίζεται ειδικό σύστημα επιπλέον ανταμοιβής (bonus) του προσωπικού της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» σύμφωνα με το άρθρο 118 του ν. 4808/2021 (Α' 101) και ειδικότερα οι διαδικασίες και οι προϋποθέσεις καταβολής του.

Άρθρο 2

Πεδίο εφαρμογής

Οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται στο προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας, το οποίο εμπλέκεται στην επίτευξη των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που τίθενται στην υπουργική απόφαση που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 2 του άρθρου 124 του ν. 4808/2021 περί καθορισμού ετήσιων στόχων ελέγχων και στο ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 3

Κριτήρια καταβολής και υπολογισμού της επιπλέον ανταμοιβής (bonus)

1. Για την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής (bonus) στο προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας απαιτείται η υπέρβαση του 100% των τεθέντων στόχων της Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αυτοί καθορίζονται με την υπουργική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 124 του ν. 4808/2021 περί καθορισμού ετήσιων στόχων ελέγχων και η υλοποίηση των στόχων του προσωπικού στο πλαίσιο του ετήσιου επιχειρησιακού σχεδίου της Επιθεώρησης Εργασίας.

2. Για τη χορήγηση της επιπλέον ανταμοιβής (bonus) λαμβάνονται υπόψη:

α. η βαρύτητα της θέσης και

β. ο βαθμός ευθύνης.

3. Ως μέση μηνιαία επιπλέον ανταμοιβή ορίζεται το ποσό που προκύπτει από τη διαίρεση με αριθμητή το συνολικό ποσό της εκάστοτε ετήσιας εγγεγραμμένης πίστωσης στον Προϋπολογισμό της Αρχής για τη χορήγηση της επιπλέον ανταμοιβής και παρονομαστή τον αριθμό των υπαλλήλων που εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των τεθέντων στόχων.

4. Το ποσό της επιπλέον ανταμοιβής υπολογίζεται με πολλαπλασιασμό της μέσης μηνιαίας επιπλέον ανταμοιβής με τον συντελεστή που προκύπτει για κάθε κατηγορία υπαλλήλων σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

	Ποσοστά %				Μέγιστος Αριθμός Υπαλλήλων
	Οριζόντιος συντελεστής	Βαρύτητα θέσης	Βαθμός ευθύνης	Σύνολο	

Κατηγορία υπαλλήλων	Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων	40	40	20	100	1
	Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης λοιπών οργανικών μονάδων	40	30	15	85	1
	Προϊστάμενος Διεύθυνσης οργανικών μονάδων ελέγχων	40	30	15	85	16
	Προϊστάμενος Διεύθυνσης λοιπών οργανικών μονάδων	40	25	10	75	18
	Προϊστάμενος Τμήματος οργανικών μονάδων ελέγχων	40	25	10	75	122
	Προϊστάμενος Τμήματος λοιπών οργανικών μονάδων	40	20	8	68	48
	Επιθεωρητής	40	25	10	75	642
	Λοιπό προσωπικό που συνεπικουρεί Επιθεωρητές	40	10	0	50	110
	Λοιπό προσωπικό	40	0	0	40	26

5. Η επιπλέον ανταμοιβή (bonus) καταβάλλεται σε έκαστο δικαιούχο υπάλληλο αναλογικά με τον χρόνο απασχόλησής του εντός του έτους 2023. Ειδικότερα, σε περίπτωση υπαλλήλων που έχουν υπηρετήσει για χρονικό διάστημα μικρότερο του έτους ή έχουν λάβει σχετική άδεια άνευ ή μειωμένων αποδοχών, η επιπλέον ανταμοιβή (bonus) καταβάλλεται αναλογικά, σύμφωνα με τη βεβαίωση που χορηγείται από το Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού της Αρχής σχετικά με το διάστημα υπηρεσίας.

Άρθρο 4

Διαδικασία, χρόνος και τρόπος καταβολής ανταμοιβής

1. Η επιπλέον ανταμοιβή (bonus) καταβάλλεται, εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους για τους στόχους που έχουν τεθεί για το έτος 2023, κατόπιν αξιολόγησης της επίτευξης των στόχων όπως αυτοί περιγράφονται στην παρ. 1 του άρθρου 3 της παρούσας.

2. Εντός τριάντα (30) ημερών από την παρέλευση του έτους αναφοράς της αξιολόγησης:

α) Οι Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων επιπέδου Περιφερειακής Διεύθυνσης για κάθε οργανική μονάδα υπαγόμενη σε αυτούς και ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων για την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, σε συνέχεια εισήγησης των Προϊσταμένων των ανωτέρω υπαγόμενων σε αυτούς οργανικών μονάδων, συντάσσουν έκθεση με την οποία βεβαιώνουν την υπέρβαση ή όχι του 100% των στόχων της υπουργικής απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 124 του ν. 4808/2021 από τις υπαγόμενες σε αυτούς οργανικές μονάδες.

β) Ο Διοικητής, ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Εποπτείας και Ελέγχων και ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για τις οργανικές μονάδες που υπάγονται σε αυτούς, αντίστοιχα, συντάσσουν έκθεση με την οποία βεβαιώνουν την επίτευξη των στόχων στο πλαίσιο του ετήσιου επιχειρησιακού σχεδίου της Επιθεώρησης Εργασίας από τις υπαγόμενες σε αυτούς οργανικές μονάδες. Τυχόν παρέκκλιση από στόχο του επιχειρησιακού σχεδίου επιτρέπεται μόνον κατόπιν ειδικής και σαφούς αιτιολόγησης από τον συντάκτη της έκθεσης κι εφόσον συντρέχουν εξωγενείς παράγοντες, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά σε περιπτώσεις συνέργειας διαφορετικών φορέων ή σε περιπτώσεις όπου επισπεύδουσα αρχή είναι άλλη από την Επιθεώρηση Εργασίας.

3. Οι σχετικές εκθέσεις διαβιβάζονται από τους ανωτέρω βεβαιώνοντες στην αρμόδια για τον τελικό υπολογισμό και την καταβολή της επιπλέον ανταμοιβής, οικονομική υπηρεσία της Αρχής, εντός της προθεσμίας της παρ. 2 του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 5

Χαρακτηριστικά της επιπλέον ανταμοιβής

1. Η επιπλέον ανταμοιβή (bonus) δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και την αντίστοιχη του άρθρου 155 του ν. 4472/2017 (Α' 74) και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

2. Η επιπλέον ανταμοιβή (bonus) δεν καταβάλλεται για την ίδια περίοδο του έτους αναφοράς σε υπαλλήλους που λαμβάνουν κάποια από τις ανταμοιβές των άρθρων 23, 24, 25, ή 27 του ν. 4940/2022 (Α' 112).

3. Το συνολικό ποσόν της επιπλέον ανταμοιβής (bonus) που χορηγείται στο προσωπικό της Επιθεώρησης Εργασίας δεν δύναται να υπερβεί, ανά έτος, το 15% του αθροίσματος του ετήσιου βασικού μισθού και του επιδόματος θέσης ευθύνης κάθε υπαλλήλου και σε κάθε περίπτωση καθορίζεται στις εγγεγραμμένες για το σκοπό αυτό πιστώσεις, στον αντίστοιχο Αναλυτικό Λογαριασμό Εξόδων του ετήσιου τακτικού προϋπολογισμού της Επιθεώρησης

Εργασίας και εντός των ορίων του ισχύοντος Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 6

Μεταβατική διάταξη

Για το έτος 2023 η επιπλέον ανταμοιβή (bonus) θα καταβληθεί μέχρι τη λήξη του οικονομικού έτους 2024.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Νοεμβρίου 2024